

Aandacht voor social return

Binnen Koraal is er in toenemende mate aandacht voor onze maatschappelijke opdracht om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen in het kader van social return (on investment). De overheid schrijft opdrachtnemers die inschrijven op een aanbesteding voor om vijf procent van de waarde van een opdracht te besteden aan social return. Om onze taken op dit gebied goed in te vullen is het projectbureau Sociaal Ondernemen en Participatie opgericht. Begin 2019 zijn 40 personen bij Koraal werkzaam als participatiemedewerker in het project Sociaal Ondernemen.

→ Herman Diepens en Cinthia van de Wardt



Roger Aretz, projectcoördinator Sociaal Ondernemen en Participatie: "Het nakomen van de afspraken op het gebied van social return is onderdeel van goed werkgeverschap. Eigenlijk willen we social return niet zien als een verplichting, maar als één van onze

belangrijke bijdrages aan maatschappelijk verantwoord ondernemen."

Mensen die bij Koraal aan de slag gaan op basis van social return doen dit via bemiddeling, begeleiding en ondersteuning

van de Koraal-jobcoaches. Jobcoach Cinthia van de Wardt: "Los van de overheidsverplichtingen vindt Koraal het juist als zorginstelling én werkgever belangrijk om tolerant te zijn ten opzichte van kwetsbare doelgroepen. Dus is het logisch dat we binnen

→ Participatie biedt perspectief



onze organisatie naar mogelijkheden zoeken om iets voor deze mensen te betekenen."

In januari heeft ze in een traject waarin Koraal met de gemeente Oisterwijk samenwerkt twee personen uit de bijstand via social return aan een baan binnen Koraal geholpen. Eén persoon werkt in de keuken van locatie De Hondsborg en de ander als terreinbeheerder van locatie De La Salle.

"Het mooiste is als je iemand aan het werk hebt gekregen en de werkgever zegt: "Goh, dit gaat boven verwachting super goed!"

"De gemeente draagt mensen aan en ik ga met hen in gesprek om uit te zoeken wat hun interesses zijn qua werk. Eerst check ik of er geen vacatures zijn, vervolgens gooi ik een aantal visjes in de organisatie uit. Met geïnteresseerden kijk ik daarna of er mogelijk ergens een functie kan worden gecreëerd. Als dat zo is en het werk verloopt naar behoren, krijgen de mensen een arbeidsovereenkomst als participatiemedewerker aangeboden."

Jobcoach Herman Diepens heeft een jaar geleden via social return een vrouw in het leerwerkbedrijf HST (schoonmaak) van Koraal geplaatst. "De opdracht van het UWV was om te onderzoeken of deze mevrouw überhaupt nog kon werken, haar vervolgens werkfit te maken om haar dan ergens proberen te plaatsen", zegt hij. "Het was mijn overtuiging dat we dit het beste binnen Koraal konden uitvoeren, omdat ze bij ons de beste begeleiding zou krijgen. Dat is allemaal heel positief verlopen. Toevallig was er bij De La Salle op het juiste moment een vacature en daarop heeft zij met succes gesolliciteerd. Ze deed haar werk

goed en omdat er formatieruimte was, is haar aflopende contract onlangs omgezet in een vast dienstverband."

De jobcoaches werken in het netwerk rondom een cliënt nauw samen met andere hulpverleners. Herman Diepens: "Als jobcoach wil je op de hoogte zijn van alle levensgebieden die van invloed kunnen zijn op de prestaties op het werk. Als bijvoorbeeld de relatie met de ouders thuis niet goed is, of er zijn relatieproblemen, dan loopt het meestal op het werk ook niet. Dus onderhouden we contacten met de ouders, de orthopedagoog, groepsleiders, indien nodig de school, noem maar op. In deze geïntegreerde aanpak doen we er alles aan om het werk voor zowel de cliënt als de werkgever tot een succes te maken."

Cinthia van de Wardt: "Het mooiste is als je iemand aan het werk hebt gekregen en de werkgever zegt: "Goh, dit gaat boven verwachting super goed'. En dat een cliënt, die eerst lang thuis op de bank heeft gezeten, zegt: 'ik ben superblij met deze baan.' Dat geeft écht voldoening." ■

→ Participatie biedt perspectief