



## Het speelveld verbreden

Teammanager Dagbesteding Esther Rhoen van Koraal-locatie Maasveld: "Onze locatie is een dorp op zich. We hebben een bakker, winkel, zorgboerderij, noem maar op. Als organisatie zijn we voornamelijk intern gericht op zorg voor de doelgroep. Maar natuurlijk is de wereld groter dan alleen het terrein van Maasveld. Daarom ben ik blij dat jobcoach Sharon Auckel is komen helpen om de vensters naar buiten open te zetten."

← Esther Rhoen (links) en Sharon Auckel

Sharon Auckel is acht uur per week druk in de weer op de locatie Maasveld. Ze is de eerste jobcoach van Sterk in Werk die in een regio is gaan werken om samen met zorgprofessionals op een andere manier te gaan kijken naar participatie van cliënten. En dat op het gebied van wonen, werken,

leren: de belangrijke levensdomeinen van de cliënten en leerlingen van Koraal. "Ik denk dat groei voor de meeste cliënten mogelijk is", zegt Sharon. "Voor de één zullen dat grotere stappen zijn dan voor de ander. Dat hoeft ook niet altijd tot betaalde of onbetaalde arbeid te leiden. Gezien de zwaarte van de doelgroep

bij Maasveld vaak niet. Maar elk stapje beschouw ik als winst en draagt bij aan het welzijn en geluk van de cliënten."

De eerste maanden was het vooral wennen aan elkaar. Sharon kwam als onbekende de wereld van Maasveld binnen. Esther Rhoen, al

→ Participatie biedt perspectief



25 jaar werkzaam bij Maasveld, is de verbinder tussen Sharon en haar collega's. Samen zoeken ze naar momenten in het werk en de agenda waar de jobcoach van toegevoegde waarde kan zijn. "Ik ben blij dat ze bij ons is aangesloten. Sharon brengt een hoop kennis over wet- en regelgeving mee waar wij profijt

*"Wij zijn misschien iets te behoudend. Sharon stimuleert ons tot meer durf"*

van hebben. Daarnaast is het verfrissend om haar ideeën te horen. Wij zijn hier misschien iets te behoudend, Sharon stimuleert ons tot meer durf."

Ook voor Sharon was het in eerste instantie wennen aan de nieuwe omgeving. Dat ging snel, want ze wordt steeds vaker herkend door collega's en bewoners. Met de zorgprofessionals van Maasveld probeert ze te ontdekken waar kansen en mogelijkheden liggen voor individuele cliënten. "Wat zijn iemands kwaliteiten? Is hij of zij nog leerbaar? Wat zijn drempels? Dat brengen we allemaal in kaart, voordat we met iemand een bepaald ontwikkelingstraject aangaan in combinatie met de gemeente Maastricht en het UWV. Een cliënt kan niet zomaar van de ene op de andere dag ergens beginnen. Het vereist zorg, tijd en aandacht om dat goed te doen."

"Klopt helemaal", zegt Esther. "En Sharon denkt vanuit haar achtergrond bij participatie in eerste instantie aan arbeid, terwijl ik participatie voor onze bewoners veel breder zie. Participatie kan ook plaatsvinden in een min of meer gesloten gebied als het onze.

Dagbesteding is daarbij heel belangrijk. Bewoners laten ervaren dat ze iets kunnen, dat ze er toe doen. Maar ook contact maken met mensen uit de buitenwereld die hier komen vind ik een vorm van participatie. Voor mij betekent participatie kijken naar en denken in het perspectief van onze cliënten en wel op een realistische manier."

Dat er kansen liggen is zonneklaar, vindt Esther. "Het gaat erom hoe we het speelveld van meer mensen bij Maasveld kunnen verbreden. Dat is mogelijk door Maasveld naar buiten te brengen en de buitenwereld naar Maasveld. Een aantal initiatieven daartoe is al genomen."

Esther verwacht veel dynamiek in het nieuwe Multifunctioneel Centrum dat in maart volgend jaar wordt geopend. "Het thema van het centrum is 'ontmoeten'. Na 17.00 uur zal de locatie ook gebruikt gaan worden door verenigingen en mensen uit de buurt. Ook dat levert weer interactie op tussen onze bewoners en de wijk. Ik ben ervan overtuigd dat de dynamiek hier de komende tijd alleen maar zal toenemen." ■

→ Participatie biedt perspectief