



Snuffelstages eerste entree tot de arbeidsmarkt

Het kantoor van de jobcoaches die bij Gastenhof actief zijn, ligt in het schoolgebouw waar de jongeren les krijgen. Dat heeft zo zijn voordelen, zegt jobcoach Tessa Briels. "Ze lopen letterlijk langs ons de klas in. Wij leren de jongeren op een bepaalde manier kennen, zij weten ook wie wij zijn waardoor ze sneller een vraag stellen. Omdat we in hetzelfde gebouw zitten, is de drempel tot contact laag."

← Bram Lemmens en Tessa Briels

Sinds september vorig jaar is een aantal jobcoaches - onder wie Tessa Briels - in totaal 24 uur per week aan het werk bij Koraal locatie Gastenhof in Urmond. Voor die tijd maakte Gastenhof gebruik maken van de diensten van één jobcoach voor slechts een paar uurtjes per

week. Senior groepsleider Bram Lemmens: "We zijn blij met de structurele aanwezigheid van de jobcoaches. Net als de jongeren weten wij als medewerkers hen nu veel sneller te vinden. De jobcoaches zijn zichtbaar aanwezig en dat vergemakkelijkt het contact."

De jobcoaches zijn vooral gericht op het vinden, organiseren en begeleiden van stages voor de jongeren die bij Gastenhof onder behandeling zijn. "De meeste stages zijn snuffelstages", zegt Tessa Briels. "Daarin mogen ze ontdekken wat voor werk ze leuk

→ Participatie biedt perspectief

Bram Lemmens: "De structurele aanwezigheid van de jobcoaches is een waardevolle aanvulling op het team. Zij brengen expertise mee die wij niet hebben en waarvan onze jongeren profiteren."

vinden en waarin ze naderhand eventueel verder willen gaan; de meesten hebben voor de stage geen enkel idee wat ze willen gaan doen. Tijdens de stage begint hun oriëntatie, leren ze basis-werknemersvaardigheden, liggen er uitdagingen op hun pad en mogen ze ook kiezen voor iets anders als een bepaalde richting niet aanspreekt."

Stages zijn enorm belangrijk, licht Bram Lemmens nader toe. "Binnen onze locatie voorzien we in een veilige omgeving waarin we jongeren op een verantwoorde manier risico's laten lopen, waardoor ze van fouten kunnen leren. Jongeren mogen hier dus fouten maken om te leren en weten dat ze de onvoorwaardelijke steun hebben van de begeleiding. Op stage valt die veilige wereld voor een deel weg en komen ze soms voor het eerst in aanraking met de arbeidsmarkt waar ze later - als ze Gastenhof verlaten - mogelijk ook terecht komen. In het licht van participatie is het dus van wezenlijk belang om stage te lopen. Participeren is essentieel om uiteindelijk weer terug te keren in de maatschappij."

De stages worden goed voorbereid. Bram Lemmens: "Afhankelijk van het uitstroomprofiel en de fase van ontwikkeling gaan de jongeren op stage. Dat gebeurt in samenspraak met de gedragswetenschapper, de groepsleiders en docenten." Aan de stage gaat verder een uitgebreide intake met een jobcoach vooraf, een indringend gesprek om de jongere nóg beter te leren kennen. Tessa Briels: "Voor deze doelgroep - die vaak zelfvertrouwen mist - is een stage ontzettend spannend. Goede begeleiding van de jobcoaches tijdens de stage, maar ook vanuit het bedrijf, is essentieel om een stage succesvol te laten verlopen."

Binnen IZEO, integraal zorg en onderwijs, werken leerkrachten, groepsleiders én jobcoaches in één team elke schooldag aan een integraal programma. Bram Lemmens: "De structurele aanwezigheid van de jobcoaches is een waardevolle aanvulling op het team. Zij brengen expertise op het gebied van wetgeving en de arbeidsmarkt mee die wij niet hebben en waarvan onze jongeren profiteren. Wonen, leren, werken, dat is waar



Koraal voor staat en dat gebeurt allemaal hier op locatie."

Het resultaat van deze integrale werkwijze is hopelijk dat de jongeren - al dan niet met tijdelijke ambulante begeleiding - uiteindelijk een zo zelfstandig mogelijk bestaan in de maatschappij kunnen opbouwen, zegt Tessa Briels. "Ik ben positief gestemd en heb de hoop en het vertrouwen dat het met het merendeel goed komt. Maar het zal van jongere tot jongere verschillen." ■

→ Participatie biedt perspectief