





→ Wil jij meer weten over het thema transgender? Neem dan contact op met Ton van Oijen ([toijen@koraal.nl](mailto:toijen@koraal.nl)) of Frieda Hoogendoorn ([fhoogendoorn@koraal.nl](mailto:fhoogendoorn@koraal.nl))

*“We zijn pas tevreden als jongeren vrijuit kunnen praten over genderidentiteit.”*

verstandelijke beperking is er nauwelijks”, vertelt Frieda. “Wat we wél weten is dat het voor onze cliënten zeker niet makkelijk is. Vaak hebben ze al het nodige meegemaakt in hun leven. Meer nog dan andere leeftijdsgenoten worstelen ze met hun identiteit. Gevoelens die ze vaak moeilijk onder woorden kunnen brengen. Zeker als het gaat om een diepgeworteld gevoel van onbehagen over het geslacht. Dat maakt de situatie in elk geval nog complexer. Het creëren van een omgeving waarin iemand zich veilig en serieus genomen voelt, is essentieel.”

#### **Ideeën van collega's verzameld**

Om te kijken hoe het onderwerp binnen Koraal leeft, organiseerde de werkgroep onlangs een bijeenkomst over het thema transgender. Naast diverse presentaties was er ook het persoonlijke en aangrijpende verhaal van een jongere van Koraal, een ervaringsdeskundige. Na afloop beantwoordde hij de vragen van medewerkers uit de zaal.

“Dat was erg verhelderend”, constateert Ton. “Er waren meer dan veertig collega's aanwezig. Van baliemedewerker tot arts, van

geestelijk verzorger tot teammanager; alle disciplines en regio's waren vertegenwoordigd. Voor ons een teken dat medewerkers Koraal-breed op zoek zijn naar informatie. Iedereen kreeg ruim de gelegenheid om zijn ervaringen en vragen te delen en samen hebben we besproken welke stappen er gezet moeten worden. Deze input hebben we verzameld en op korte termijn zullen we daar een vervolg aan geven.

#### **Goede voorlichting is een must**

Ton en Frieda staan samen met de overige leden van de werkgroep te trappelen om aan de slag te gaan. Het ontwikkelen van goede voorlichting is een must. Omdat voorlichting niet alleen zorgt voor de broodnodige kennis, maar ook voor bewustwording. En dat is noodzakelijk. “Ik ben pas tevreden als jongeren vrijuit durven te praten over genderidentiteit en zich goed ondersteund voelen”, zegt Frieda. “En als medewerkers de signalen herkennen, weten waar ze informatie kunnen vinden en de juiste hulp kunnen inroepen”, aldus Ton. Het is belangrijk dat de aanpak straks verankerd wordt in de organisatie. “Dan weten we zeker dat het ook op de lange termijn goed zit.” ■