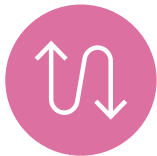




Koraal voor allemaal!





**In 2018 bereikten we
weer veel met z'n allen.
Dit kleine boekje staat
dan ook boordevol
hoogtepunten.
In woord én in beeld.
Blader het door en
geniet van een jaar
Koraal voor allemaal!**

Koraal wonen
leren
werken

**Samen
op eigen
kracht.**

**Januari
2018**



Robot in de klas

Bij De Kei zit sinds januari een robot in de klas. Via deze AV1 kan leerling Ramon, die in een groep moeilijk kan aarden, toch lessen bijwonen. Hij bestuurt de robot vanuit huis met een smartphone of tablet, en ziet en hoort alles via een camera.

Het grote verschil met o.a. Skype en KPN KlasseContact is dat zijn klasgenoten hem niet kunnen zien. Uit onderzoek blijkt dat kinderen dat fijner vinden. De Gemeente Breda kocht in totaal vijf robots, die inmiddels al een aantal leerlingen door een moeilijke periode hielpen.

Een bijzondere
leerling



Februari 2018





Digital Health Center

Radboud Quik (bestuurder Koraal) en Monique Kavelaars (bestuurder Pluryn) ondertekenden op 26 februari de statuten van het Digital Health Center. Het center wil cliënten in de gehandicaptenzorg en jeugdzorg maximaal laten profiteren van technologische innovatie (eHealth). Het initiatief heeft de interesse van collega-zorginstellingen zoals Philadelphia, 's Heeren Loo, Aveleijn, Zozijn en de Noaber Foundation.

Samen innoveren

Digital Health Center brengt zorginstellingen, onderwijsinstellingen, cliënten, kennisinstututen, bedrijven en startups samen om meer of sneller innovaties op het gebied van zelfregie en zelfredzaamheid voor de cliënt in te voeren. Het center houdt zich bezig met het vergroten van marktkennis, productontwikkeling, het testen en valideren van innovaties en dataverwerking.



Koraal zoekt mariniers

Door de toegenomen zorgvraag telde Koraal 350 vacatures die vroegen om een snelle invulling. Daarom werd de campagne *Koraal zoekt mariniers* gelanceerd, gericht op het werven van zij-instromers. Het resultaat? Superfijne nieuwe collega's, waaronder een oud judoka, fotograaf en beroepsmilitair. Allemaal mensen met een hart voor de zorg!



Ik ga het gewoon doen!

Judoka Pascal Hummel wilde het liefst een zorgboerderij opzetten, maar mist de benodigde papieren. Toen bleek dat ook zijn judoschool niet voldoende kon ontwikkelen, ging hij op zoek naar een baan. 'Ik stuitte bij toeval op de oproep van Koraal. Het zoeken naar je werkelijke passie sprak me direct aan.' Inmiddels werkt hij bij St. Anna in Heel.



'Het zoeken naar je werkelijke passie sprak me direct aan.'



Maart 2018

A young woman with short, wavy reddish-brown hair is looking over her right shoulder towards the camera. She has a neutral expression and is wearing a grey crew-neck t-shirt. The background is a red brick wall with white graffiti. The text 'Maart 2018' is overlaid in the upper right quadrant in a white, sans-serif font.



Koraal Consultatie Team van start

Vanuit ons Expertise Centrum zetten we het Koraal Consultatie Team (KCT) intern en extern in voor tijdelijke en snelle expertise bij complexe gedragsproblemen. 'Sparren, een second opinion, of andere ingangen ontdekken bij een cliënt of leerling? Dan ben je bij het KCT aan het goede adres', aldus GZ-psycholoog Arno Willems.

Waardevolle helicopterview

Psychiater Rens Evers: 'Het is een meerwaarde om het KCT mee te laten kijken bij een casus waar je vragen over hebt. Onze kracht is om met een helicopterview van buiten mee te kijken. We worden niet gehinderd door wat er al gezegd is. Daardoor zien wij vaak andere dingen dan de teamleden die helemaal in de casus zitten.'



Jouw Ingebrachte Mentor

Met ingang van 1 maart 2018 startten de gemeenten Echt-Susteren, Maasgouw, Roerdalen en Roermond samen met jeugdhulporganisaties Koraal, Mutsaersstichting en Rubicon met de Jouw Ingebrachte Mentor-aanpak (JIM). Het doel is het aantal zorgvragen te verkleinen door het netwerk en de zelfredzaamheid van jongeren en hun gezinsleden te versterken.

Een luisterend oor

Bij de JIM-aanpak kiest de jongere zelf een mentor uit zijn eigen omgeving. Iemand die hij en zijn ouders vertrouwen, en die wil samenwerken met de hulpverleners. Een tante, een buurman, een goede vriendin of de sportcoach. Deze mentor, oftewel JIM, vormt een steunfiguur voor de jongere en adviseert ouders en hulpverleners.



FACT LVB+ team bij De La Salle

De La Salle richtte een FACT LVB+ team op. FACT staat voor Flexible Assertive Community Treatment en richt zich specifiek op mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen. Het FACT LVB+ team is bedoeld voor jongeren tot 23 jaar met een licht verstandelijke beperking (LVB), en sluit helemaal aan bij hun belevingswereld.



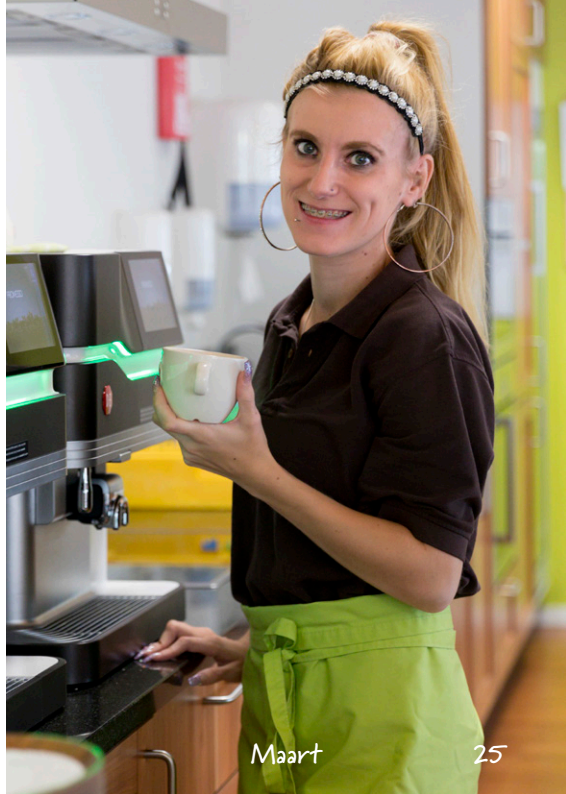
Wat doet dit team?

Het team ondersteunt de jongeren en hun sociale netwerken bij het persoonlijk en maatschappelijk functioneren. Teamleden gaan mee naar instanties en bieden begeleiding op het gebied van wonen, werken en financiën. Hierbij creëren de professionals van De La Salle een goede balans tussen sturen, coachen en het respecteren van de eigen regie.



Succesvol symposium

Op 29 maart organiseerde Koraal voor het eerst een groot symposium. Het thema was participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Gasten uit het hele land luisterden naar cliënten en ervaringsdeskundigen. In de middag waren er diverse workshops die druk werden bezocht. Een geslaagde dag!



HACKATHON
BEPERKING NAAR VERSTERKING
Hackathon Team Koraal

Hackathon Team Koraal

Sterk in
Taal voor Allemaal

April 2018

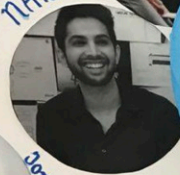
Ben



florentijn



eeef
NAKUL



Donis



RAMONT



mehlika

26 Support



willy

ZU
YD

Studenten



BRIGINE



Angelo



marinka

Support

Karim



Edith



Hoera!



Koraal winnaar VG Hackathon

VG Innovators – een informeel kennisnetwerk rondom verstandelijk gehandicapten – organiseerde van 9 t/m 13 april een hackathon. De vraag waar 34 teams uit het hele land zich over bogen was: hoe kunnen we mensen met een verstandelijke beperking nog beter ondersteunen met behulp van technologie? Koraal won de eerste VG Hackathon met ZieMij.

Virtuele hulpverlening

ZieMij vertaalt tekst naar woord, beeld of geluid. Daarnaast bevat de tool een virtuele helper. Deze assistent helpt cliënten en stelt ze gerust, en zet afspraken in de agenda. Ook kun je iemand uit je netwerk om hulp vragen via de virtuele helper.



Start leiderschaps- programma

Eén van de strategische projecten van Koraal is de leiderschapsreis van de team- en schoolleiders en de ontwikkeling van de teams. Zij gaan twee jaar lang aan de slag met zelf geformuleerde leervragen. De Raad van Bestuur stelde een project- en programmamanagement in en ook de regiodirecteuren vervullen een actieve rol.



Programmamanagers

René Brans, hoofd P&O regio Noord-oost Brabant, is programmamanager teamontwikkeling. De programmamanager voor de school- en teamleiders is Beatrijs van Brakel. Zij is een consultant/coach en heeft veel ervaring met ontwikkelprogramma's voor leidinggevenden. Samen met Ronald Counet, manager Sociale Zaken, vormen zij het projectmanagement.

Bijzonder lectoraat verlengd

In april verlengden Koraal en Zuyd Hogeschool het bijzonder lectoraat *Inclusie voor mensen met een verstandelijke beperking*. Daarmee blijven we de komende vier jaar samenwerken aan projecten zoals *Taal voor allemaal* en *Oz Druimhoes*. Prof. dr. Xavier Moonen is beleidsadviseur bij Koraal en als lector verbonden aan dit bijzonder lectoraat.



**Taal voor
allemaal**



Inclusie centraal

Het lectoraat werd in 2014 opgericht om de samenwerking tussen Koraal, onze sector en de onderwijs- en onderzoeksinstituten Zuyd te verstevigen. De afgelopen jaren stonden inclusieve taal en enkele kortdurende projecten centraal.

Ontwikkelpaats voor Nederlandse jeugdzorg

De Jeugdwet vraagt om cultuurverandering. Daarom wordt in Nederland gewerkt aan de transformatie en professionalisering van jeugdhulp en jeugdbescherming. In 2017 koos Professionalisering Jeugdhulp en Jeugdbescherming (PJ&J) Koraal-locaties De La Salle en Maashorst als ontwikkelplaats op het gebied van cliëntbetrokkenheid en cliëntparticipatie.

2018: start en resultaat

De La Salle en Maashorst gingen samen met jonge cliënten aan de slag. De oogst is o.a. een draaiboek om via deep democracy tot waardengericht werken te komen, en dit te verbeelden in een gezamenlijk kunstwerk. Maar ook een palet aan films over waardegedreven werken en over de wisselwerking tussen jongeren, ouders, professionals.



Mei 2018



Elektronisch Cliënten Dossier

Koraal heeft de ambitie om tot een gedigitaliseerd dossier te komen waarin alle cliëntgebonden (zorg)informatie wordt samengebracht. In 2016 werden voorbereidingen getroffen, en in mei 2018 stonden we aan de vooravond van de implementatie. Medewerkers worden stap voor stap meegenomen in het proces.



Mei

37

36



Juni 2018



Expositie Zelfportret

Leerlingen van De Kei werkten een jaar lang aan meer dan 50 kunstwerken. Deze creaties onthullen veel over de makers, en de persoonlijk groei die zij konden doormaken met de juiste begeleiding en ondersteuning. De werken werden van 13 t/m 28 juni tentoongesteld in het schoolgebouw. Dit was zeer de moeite waard voor iedereen die geïnteresseerd is in kunst.

Creatieve talenten

Met hun zelfportretten lieten de leerlingen van De Kei zien dat ze veel in hun mars hebben. De tentoonstelling toonde hun creatieve talenten en hun potentieel om zich vanuit een positieve en creatieve houding persoonlijk te ontwikkelen. Dit uitte zich onder andere in keramische beelden, schilderijen, 3D-voorstellingen en droomwerelden.





Op naar de top!

Na maandenlange voorbereiding was het 19 juni dan eindelijk zover... de beklimming van de Mont Ventoux. Onder een strakblauwe hemel stonden meer dan 200 Koraal-deelnemers, hun buddy's en vrijwilligers klaar voor de tocht naar de top. Na het middaguur had iedereen de top bereikt. Wat een fantastische prestatie!

Versterking Equipe Mont Ventoux

Na de beklimming werd bekend dat Equipe Mont Ventoux een nieuwe partner heeft: de Belgische organisatie Stichting Brandwonden. De stichting wil slachtoffers en hun familie helpen weer een actieve rol in de samenleving te krijgen. Deelname aan de Equipe Mont Ventoux maakt daar onderdeel van uit.



Juli 2018



Informatie- beveiliging

Koraal was een van de eerste zorg- en onderwijsinstellingen met een NEN 7510 certificering. In juli werd deze certificering verlengd. Een belangrijke stap, want cybersecurity krijgt met de dag meer invloed. Als controlemechanisme helpt NEN 7510 ons om zo veilig mogelijk gegevens uit te wisselen met organisaties, scholen en instanties.

A close-up photograph of a young girl with light brown hair, smiling warmly at the camera. Her face and hair are decorated with thick, vibrant paint strokes in red, yellow, green, and blue. She is wearing a light blue sleeveless top. The background is a soft-focus outdoor scene with green foliage. The text 'Augustus 2018' is overlaid in the top right corner.

Augustus 2018

Almata Onderwijs

Per 1 augustus sloot Almata Onderwijs zich aan bij Koraal. Almata Onderwijs verzorgt het onderwijs voor SJSJ-Almata in Ossendrecht, een gesloten jeugdinstelling. 15 professionals geven er les aan 52 leerlingen van 12 tot 18 jaar met een licht verstandelijke beperking. Zij werken nauw samen met de medewerkers van SJSJ, die verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse zorg en begeleiding van de leerlingen.



Waardevolle kennis

De vraag voor overname kwam vanuit het Ministerie van OCW. Ivo van Riel, directeur van Het Driespan: 'Met twee locaties in West-Brabant hebben we binnen Koraal al veel expertise opgebouwd in onderwijs voor gesloten jeugdzorg. Almata Onderwijs heeft veel expertise op het gebied van mensen met een licht verstandelijke beperking. Dankzij deze stap kunnen we deze waardevolle kennis delen.'

IKC+: werelden samenbrengen

Met ingang van het schooljaar 18/19 zijn zorg en speciaal onderwijs (De Rietlanden SO) van Koraal in Den Bosch samengebracht in één gebouw: het Integraal Kind Centrum Plus (IKC+). Christel Bogers, regiodirecteur Noordoost-Brabant: 'Koraal brengt de werelden van zorg en onderwijs samen. Het IKC+ is een mooi voorbeeld van het realiseren van onze ambitie om intersectoraal te werken. Dit is precies zoals we de transformatie van Koraal hebben bedoeld. Het sluit ook aan bij de gedachte dat onderwijs en zorg veel meer met elkaar moeten samenwerken ten bate van de cliënt.'



September 2018



Gunning JENS

Op 5 september werd bekend dat de uitvoering van de basishulp jeugd in Heerlen, Landgraaf en Voerendaal voor de periode 2019-2022 gegund is aan de coöperatie JENS. Deze wordt gevormd door Alcander, Koraal, Meander, Mondriaan, Radar, Welsun en XONAR. JENS staat voor Jong en Sterk maar ook voor Jong en Slim en Jong en Snel.



Oktober 2018



JENS startfeestje

Alle betrokken medewerkers van de verschillende organisaties kwamen op 26 oktober samen om kennis te maken. Ze vierden de formele geboorte van JENS met beschuit met muisjes. Ook werd het logo van JENS, dat gekozen is door jongeren, onthuld.



Participatie regioplan Noordoost-Brabant

Jongeren hebben een belangrijke stem binnen Koraal. Een mooi voorbeeld hiervan is hoe jongeren bij De La Salle meedachten en -adviseerden bij de totstandkoming van het regioplan Noordoost-Brabant. De Cliëntenraad overhandigde 3 oktober een lijst met aandachtspunten aan regiodirecteur Christel Bogers.



Bijeenkomsten Equipe Mont Ventoux

Koraal stuurt Equipe Mont Ventoux vanaf nu meer centraal aan. Op 24 oktober vonden twee informatie-bijeenkomsten plaats om medewerkers, jongeren, ouders en vrijwilligers te informeren over het project en de veranderingen. Ook was er de mogelijkheid tot inschrijving.



Installatie mede- zeggenschapsleden

Op 25 oktober werden de leden van het nieuwe orgaan Medezeggenschap Centraal officieel geïnstalleerd door Ingrid Widdershoven, namens de Raad van Bestuur van Koraal.

VSO Het Dok & Stedelijk College Eindhoven

Door samen te werken willen VSO Het Dok en Stedelijk College Eindhoven de leerroute van VSO Het Dok optimaliseren en de mogelijkheid tot het behalen van een volledig diploma realiseren. Daarnaast biedt deze samenwerking de mogelijkheid tot het uitwisselen van expertise in het kader van Passend Onderwijs.

Meer perspectief

VSO Het Dok heeft geen wettelijke examenbevoegdheid, en maakte daarom tot nu toe gebruik van Staatsexamens. Daardoor kon geen certificaat voor een profielvak behaald worden, en kregen leerlingen in een BBL of KBL leerroute dus niet de kans om een volledig diploma te behalen. Door deze samenwerking kan dat voortaan wél.

Jaarcongres Kinder- en Jeugdpsychiatrie

Esther Moonen (Verpleegkundig Specialist GGZ) en drs. Jessica Vervoort (orthopedagoog-generalist NVO, promovenda) van Koraal locatie De Hondsborg gaven 30 oktober een workshop op het jaarcongres Kinder- en Jeugdpsychiatrie 2018. De workshop had als onderwerp Adverse Childhood Experiences: mentale en fysieke gevolgen bij jeugdigen met een verstandelijke beperking.



Internationale publicatie

In het toonaangevende wetenschappelijk tijdschrift *International Journal of Environmental Research and Public Health* verscheen een artikel dat onze promovendus Jessica Vervoort schreef samen met de aan Koraal verbonden wetenschappers Peer van der Helm, Ramón Lindauer, Xavier Moonen en Gabriëlle Mercera.





Unieke medezeggenschap

Bestuursvoorzitter Radboud Quik:
'Het bijzondere – niet alleen binnen
onze organisatie, maar binnen het
Nederlandse medezeggenschaps-
landschap – is dat Koraal een geïnte-
greerde medezeggenschapsstructuur
tussen zorg, onderwijs en arbeid tot
stand heeft gebracht. Met als belang-
rijkste uitgangspunt de participatie
van medewerkers. Dát is de kracht
van deze nieuwe medezeggenschap.'



November 2018

Prijswinnende app

Tijdens de uitreiking van de Gehandicaptenzorgprijs 2018 op 12 november won onze SignaLEREN app de aanmoedigingsprijs. Brigitte Blijlevens en Natalie van Hilst (locatie De Hondenberg) ontvingen uit handen van juryvoorzitter Martin Boekholdt € 2.500.



Hoe mediawijs ben jij?

Van 16 t/m 23 november vond de Week van de Mediawijsheid plaats. Veel van onze cliënten en leerlingen hebben extra ondersteuning nodig bij het ontwikkelen van deze wijsheid. Opvoeders en begeleiders zoeken vaak naar de juiste vorm van ondersteuning, omdat er geen pasklaar antwoord is. Het Centrum voor Pedagogische Innovatie van Fontys Pedagogiek en Koraal locatie Gastenhof ontwikkelden een kwartetspel om mediawijs gedrag te stimuleren en ondersteunen.

Gespreksstarter

Het kwartetspel is een speelse en luchtige manier om het gesprek op te starten. Aan de hand van stellingen worden de behoeften en problemen van cliënten en leerlingen geïnventariseerd en aangepakt.



Positief leef- en leerklimaat

Samen met Hogeschool Leiden deden we in 2016, 2017 en 2018 onderzoek naar de kwaliteit van het leef- en leerklimaat bij de Koraal-locaties De Hondsborg, De La Salle en Maashorst. Dit om jongeren een stem te geven en medewerkers en leerkrachten te helpen het klimaat goed te houden. Uit de resultaten van 2018 bleek dat we er ondanks de zwaardere doelgroep in zijn geslaagd een stabiel positief klimaat te realiseren. Deze uitslag is voor ons erg belangrijk omdat uit onderzoek blijkt dat het leef- en leerklimaat een belangrijke bijdrage levert aan herstel, ontwikkeling en participatie van jongeren.





De Zonneboom geopend

Driehonderd kinderen openden in november 2018 hun nieuwe school De Zonneboom officieel met een dansje. Het nieuwe gebouw in Roosendaal biedt sinds augustus plek aan 165 leerlingen van SBO De Sponder en 135 leerlingen van SO De Fakkel.

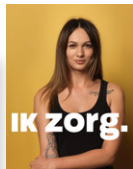
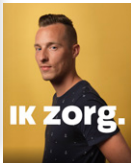
Nóg beter onderwijs

Els Van der Westen, schoolleider De Fakkel: 'De samenkomst van SO en SBO in De Zonneboom maakt hele mooie plannen voor de toekomst mogelijk, waarbij we gezamenlijk toewerken naar een nóg beter onderwijs- en zorgaanbod voor leerlingen met specifieke behoeften in Roosendaal en omgeving.'



#ikzorg campagne

Omdat er in de toekomst een tekort aan zorgpersoneel dreigt lanceerde het ministerie van VWS samen met partijen uit de zorg- en welzijnssector lop 1 november de landelijke publiekscampagne #ikzorg. Daarin staan 'échte' mensen centraal die werken in de sector zorg en welzijn. Zoals onze collega's Sabrina, Bram en Grayson!



Aandacht voor sexting

Samen met Bureau Jeugdzorg Limburg en Halt vroeg Koraal aandacht voor #sexting met de acht minuten durende virtual reality film #ShameOver. Met deze film maakten we jongeren tussen de 12 en 18 jaar bewust van ongewenste #sexting. Er zijn plannen voor een les-pakket over dit onderwerp voor alle Nederlandse scholen, Haltbureaus en jeugdinstanties.

December 2018

Interne dienstverlening verbeteren

Hoe kunnen we de ondersteuning vanuit de concern ondersteunende diensten zo optimaal mogelijk regelen? Een vraag die in 2018 leidde tot het project Interne Dienstverlening, met als doel al onze ondersteunende diensten zo efficiënt en optimaal mogelijk in te richten. 150 medewerkers van Koraal verdeeld over twaalf verschillende werkgroepen hielpen in deze grote professionaliseringslag.



Foodmarket Aventurijncollege

Op 17 december organiseerde het Aventurijncollege een Foodmarket. Het was een groot succes! Naast zelfgemaakte hapjes werden ook heel wat producten van de leerlingen techniek verkocht. In totaal werd € 711,05 opgehaald! De opbrengst gaat naar de sportdag voor leerlingen uit de leerjaren 1, 2 en 3, en het kamp van de vierdejaars.



Nieuwbouw Michaëlschool

De nieuwbouw en het gerenoveerde deel van de Michaëlschool in Bostel werden opgeleverd. Een mooi, open en licht gebouw met professionele leerplekken. Zoals een supergave keuken voor de horeca-opleidingen. Op 21 februari 2019 wordt de school officieel geopend en in gebruik genomen. Op diezelfde dag onthullen leerlingen ook de nieuwe naam van de school.

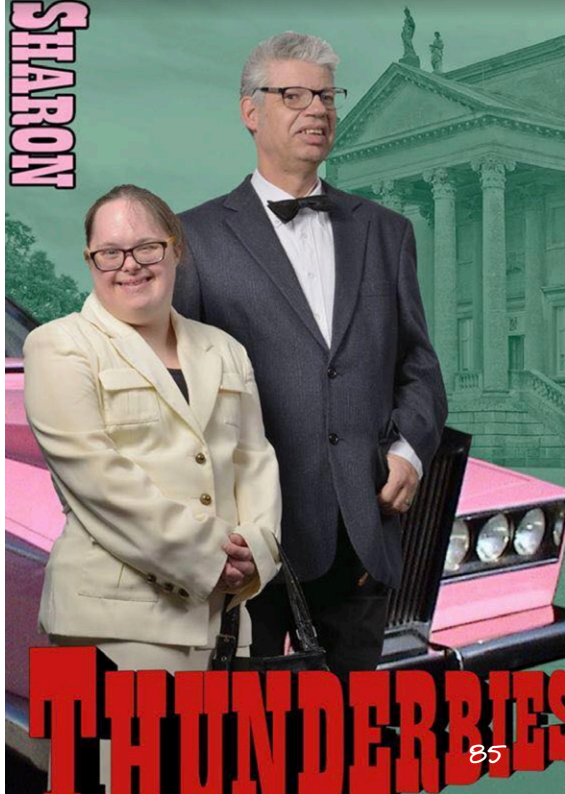
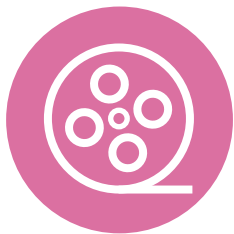
Down & alzheimer/ dementie

Mensen met het syndroom van Down worden op oudere leeftijd vaak getroffen door alzheimer en dementie. Bij Op de Bies weten twee gespecialiseerde teams precies hoe ze daar het beste mee om kunnen gaan. Gedragswetenschapper Petra Jacobs: 'Mensen komen hier vaak helemaal tot bloei en kunnen in de laatste jaren van hun leven nog genieten.'



The Thunderbies op filmfestival

Van 10 t/m 13 januari 2019 vindt het 3^e Limburg Film Festival plaats. Eén van de films die te zien zullen zijn, is *The Thunderbies*, over het reddings-team van Op de Bies. Van script tot camerawerk en van montage tot special effects: alles is gedaan door ons eigen Koraal Media team! De film is te zien op zondag 13 januari.





4^e Glazen Huis

Op 14 december opende bestuurder Ingrid Widdershoven de vierde editie van het Glazen Huis van Koraal op onze locatie Op de Bies. Drie dagen lang stond ons Glazen Huis bol van de gasten, artiesten, interviews en muziek. Iedereen kon meegenieten via de livestream en de Koraal Media-app. In totaal werd € 3.012,55 opgehaald. Dit gaat naar een goed doel voor de bewoners van Op de Bies.



Pilot Leefhuis

Het samenwerkingsverband Mondriaan, XONAR en Koraal won de gunning voor Leefhuis. De pilot zal per januari 2019 van start gaan bij verblijfsgroep Salix van XONAR. Het vaste team van Salix wordt door Mondriaan en Koraal ondersteund met expertise op het gebied van GGZ en licht verstandelijke beperking. Met deze pilot willen gemeenten onderzoeken of jongeren die nu in een grote instelling verblijven lokaal en kleinschalig kunnen worden opgevangen. De looptijd van de pilot is een jaar.

Regelarm roosteren

Roosteren met een optimale wisselwerking tussen roosteraars en teams en veel flexibiliteit, waarbij ad hoc-vragen van bewoners snel kunnen worden opgepakt. In Maasveld kregen de medewerkers van twee woongroepen het voor elkaar doordat ze gefaciliteerd werden om hun eigen rooster vorm te geven, met een ideale balans tussen werk en privé.



Tevreden medewerkers

Denise Frijns en Jule Bollen over het nieuwe rooster: 'Als teamleden zitten we kort op het werk, waardoor we snel signalen oppikken. Zo spelen we in op zaken die niet regulier zijn, zoals doktersbezoeken. Dat maakt het rooster en de verleende zorg sterk en zorgt voor tevreden medewerkers.'



Klaarstomen voor stage

'Op weg naar werk' is het motto van Het Berkenhofcollege. Dat vraagt om maatwerk. Zo leiden we onze jongeren op naar stageplaatsen, die steeds vaker een baangarantie bieden. Dit doen we onder andere door beroepsvaardigheden te trainen, en de jongeren zo klaar te stomen voor een stage.



Methodiek- ontwikkeling

In 2018 werden medewerkers in de verstandelijke gehandicaptenzorg getraind in methodiekontwikkeling. Zoals Anne Rous, werkzaam bij St. Anna: 'Door de training leerde ik cliënten meer zelf te laten denken en doen. Je kunt wel sturen of ideeën aandragen, maar het werkt het beste als de cliënt zelf ideeën bedenkt en uitvoert. Niet zorgen voor, maar zorgen dat. Zo zet je mensen echt in hun kracht. En dat geeft veel voldoening!'

Nationaal rapporteur op bezoek



Herman Bolhaar, Nationaal Rapporteur Mensenhandel en Seksueel Geweld tegen Kinderen, bezocht op 11 december onze Expertmeeting Vroegsignalering Slachtoffers Mensenhandel. Hier maakte hij kennis met twee nieuwe tools in de vroegsignalering:

- 11VB voor preventie van loverboypraktijken.
- Realityfilm ShameOver voor bewustwording rondom sexting.

Startsein YIP!

Voorafgaand aan de expertmeeting gaf Bolhaar het officiële startsein voor YIP!. Dit is een landelijk behandelprogramma voor jongeren met een licht verstandelijke beperking die (vermoedelijk) slachtoffer zijn van mensenhandel. YIP! is een initiatief van Koraal en Expertisecentrum Mensenhandel en (jeugd)Prostitutie van Lumens.



Wereld Gehandicaptendag

Drie december was het weer Wereld Gehandicaptendag. Dagblad Trouw publiceerde een uitgebreide bijlage met als thema 'Volwaardig Meedoen'. In deze bijlage was er ook ruimte voor Koraal, in de vorm van een mooi en inhoudelijk interview met Wim Swaak, regiodirecteur Maastricht/Heuvelland/Westelijke Mijnstreek.





Sterker door teamontwikkeling

We willen alle teams binnen Koraal sterker maken, en daarmee uiteindelijk ook onze cliënten en leerlingen. Daarom volgen de basisteams de komende jaren het trainingsprogramma Teamontwikkeling. De kennis die deze teams opdoen vloeit rechtstreeks naar de werkvloer. Vijftien zogeheten SPITS-Teams begonnen vast in september.

Voorproefje

Team Linde 6 van De La Salle mocht al aan de slag. Sanne van de Vijver: 'Uit de teamscan bleek dat wij als groep beter feedback willen leren geven en ontvangen, en de communicatie bij overdrachten willen verbeteren. De training is bijzonder effectief. Ik denk dat we heel ver kunnen komen.'





facebook.com/Koraalgroep



instagram.com/kleurrijk_koraal

Een jaar
waar we trots
op mogen zijn!
~

koraal.nl

