

Studielast en doorlooptijd

De leergang jobcoach/ participatiecoach bestaat uit:

- 4 groepsmodules bestaande uit 16 dagdelen. Elke module wordt afgesloten met een eindopdracht.
- 18 uur deelname aan intervisie en supervisie.
- 160 uur praktijkervaring met een voldoende beoordeling van de praktijkbegeleider
- Een eindgesprek, een mondelinge reflectie op eigen handelen

Gemiddeld staat er 4 uren per week gedurende de gehele leergang voor zelfstudie, lezen van literatuur, opdrachten, casussen en ander huiswerk. De totale doorlooptijd van de opleiding is 9 tot 12 maanden

Kosten

De kosten voor de leergang jobcoach/ participatiecoach bedraagt € 4700,- per persoon, inclusief lesmateriaal en inclusief Melbacertificering.

Incompany

Op verzoek kan er een maatwerk leergang of losse modules geboden worden. Dit kan in overleg met de opdrachtgever afgestemd worden.

Waar

De leergang kan op verschillende locaties van Koraal gegeven worden. Ook kan de leergang incompany op locatie bij de opdrachtgever gegeven worden.

Startmoment

De leergang zal twee keer per jaar aangeboden worden.

Koraal wonen
leren
werken



Leergang jobcoach participatiecoach

Mensen ondersteunen om mee te doen in
de maatschappij op een manier die bij hen
past.

Wil je meer weten over de opleiding jobcoach/ participatiecoach? Kijk op koraal.nl of informeer bij onderstaande contactpersonen.

Informatie:

Silke Verdam
Telefoon: 06-22 42 54 58
E-mail: sverdam@koraal.nl
www.koraal.nl (participatie)

Aanmelding:

Nicole Baaijens
Telefoon: 06-57877871
E-mail: nbaaijens@koraal.nl

Accreditatie NVS/EUSE

De leergang is geaccrediteerd door de Nederlandse Vereniging van Support (NVS). NVS is vertegenwoordiger van European Union of Supported Employment (EUSE), en onderdeel

van de wereldassociatie voor Supported Employment (WASE). Bij succesvolle afronding van deze opleiding kunt u zich laten inschrijven in het register jobcoach van de NVS. U bent dan geregistreerd jobcoach





'Als het lukt om iemand op de juiste plek aan het werk te krijgen, dan ga ik echt zingend in mijn auto naar huis.'

De leergang jobcoach/participatiecoach is bedoeld voor professionals die willen worden opgeleid tot jobcoach/participatiecoach. De jobcoach richt zich op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij het vinden en behouden van werk. De participatiecoach richt zich op het vergroten van de zelfredzaamheid ten aanzien van de maatschappelijk deelname.

Wat doet een jobcoach

Jobcoaching is een individuele voorziening die wordt toegekend door UWV of gemeente. De NVSE heeft in 2014 de definitie volgens EUSE (European Union of Supported Employment) aangepast. Deze bredere definitie doet meer recht aan wat het vak van jobcoach in de huidige tijd en is als volgt:

"Het op professionele basis bieden van methodische ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking, gericht op het vinden en behouden van een baan op de reguliere arbeidsmarkt. De activiteiten die de jobcoach hiertoe inzet kenmerken zich door: vanuit een onderzoekende houding de cliënt te ondersteunen bij het vinden van antwoorden op vragen, het leren benutten van mogelijkheden, het optimaliseren van de zelfredzaamheid in het verrichten van arbeid, het aanleren van (werk) handelingen en in het ontwikkelen van kennis en vaardigheden.

Indien nodig stemt de jobcoach af met het ondersteunende sociale netwerk. De jobcoach werkt in zijn ondersteuning toe naar een moment waarop de resterende begeleidingsbehoefte van de cliënt overgenomen kan worden door de werkgever."

Vanuit de Supported Employment methodiek was jobcoaching aanvankelijk bedoeld om mensen met een verstandelijke beperking te ondersteunen naar en in een reguliere functie. In de huidige tijd zien we dat de reikwijdte van mensen die de jobcoach begeleidt steeds uitgebreider wordt.

De jobcoach begeleidt niet alleen de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in het werk maar tevens begeleidt hij ook de werkgever en directe collega's. Daarnaast onderhoudt de jobcoach contacten met het netwerk.

Wat doet een participatiecoach

De participatiecoach ondersteunt, motiveert en coacht mensen die hulp nodig hebben bij het vergroten van zelfredzaamheid op verschillende levensgebieden. Dit is gericht op het bevorderen van een actieve deelname aan de maatschappij. Veelal gebeurt dit op basis van WMO- en jeugindicaties of gelden vanuit de Participatiewet. Waarom biedt Koraal de leergang jobcoach/participatiecoach aan? Bij Koraal werken we voor mensen van alle leeftijden met licht en ernstige (verstandelijke) beperkingen en complexe gedrags- en/of psychiatrische problemen. Wij bieden zowel zorg als onderwijs en arbeid. Dit integrale aanbod is uniek. Het stelt ons in staat om cliënten en leerlingen altijd die ondersteuning te bieden die zij op een bepaald moment in hun leven nodig hebben.

(Arbeids)Participatie is daarbij een belangrijk onderdeel. De manier waarop invulling wordt gegeven aan (arbeids)participatie verschilt en is afhankelijk van de mogelijkheden, wensen en talenten van een cliënt of leerling. Het doel is echter altijd hetzelfde: samen met de cliënt of leerling toewerken naar meedoen op een manier die het meest passend is. Dit doen we door middel van inzet van jobcoaches/participatiecoaches. Onze jobcoaches/participatiecoaches ondersteunen daarbij waar nodig op verschillende leefgebieden. Het zijn maatwerktrajecten. Koraal wil graag de kennis, kunde en professionaliteit delen en uitdragen middels deze leergang jobcoach/participatiecoach.

Opzet van de leergang

De leergang omvat 7 modules: De modules zijn zo gekozen dat op het einde van de leergang, de deelnemer inzetbaar is als jobcoach/participatiecoach. Gedurende de gehele periode wordt aan de

deelnemer gevraagd praktijkervaring op te doen en het geleerde toe te passen in de praktijk. De deelnemer wordt hierbij ondersteund door een senior praktijkbegeleider die de deelnemer monitort en superviseert.

De modules

1. Melba

Competentieontwikkeling

Leren kijken naar arbeid en arbeidsvaardigheden. Ontwikkelen van een referentiekader om zicht te krijgen op capaciteiten en functie-eisen. Capaciteitenprofiel en eisenprofiel.

De module wordt afgesloten met de presentatie van een eindwerkstuk met daarin de toepassing van het Melbasysteem in de praktijk. Bij voldoende niveau ontvangen de studenten de Melbacertificering. Het Melbasysteem is geborgd bij de Universiteit van Siegen.

2. Wet en regelgeving

Historische kennis en hedendaagse kennis van wet en regelgeving en toepasbaarheid.

De module wordt afgesloten met een eindwerkstuk met daarin de sociale kaart en de toepasbaarheid van wet en regelgeving op casus niveau.

3. Arbeidsdiagnostiek

Competentieontwikkeling en kennisname van invloed van bepaalde ziektebeelden op arbeid.

De module wordt afgesloten met een eindwerkstuk waarin de deelnemer moet laten zien dat hij inzicht heeft in de problematiek en wat dit betekent voor de cliënt en zijn arbeidzaam leven.



4. SE Methodiek

Competentieontwikkeling in het kader van de Supported Employment methodiek. Alle 5 stadia van de Supported Employment methodiek worden besproken en in de praktijk toegepast.

Elke stadia wordt afgesloten met een eindopdracht waarin de deelnemer moet laten zien dat hij dit stadium van de Supported Employment methodiek beheerst.

5. Intervisie

Totaal 18 uur aan intervisie/supervisie. Het geleerde kan hierdoor meteen in de praktijk worden gebracht en toegepast.

Als eindtermen zal de deelnemer een drietal reflectieverslagen dienen in te leveren en een voldoende beoordeling dienen te krijgen van de senior jobcoach.

6. Praktijkervaring

De totale leergang kent een duur van 9 maanden. In deze maanden worden de deelnemers gevraagd om 160 uur te besteden aan daadwerkelijke praktijk. Tijdens deze praktijkervaring zijn er een 3-tal competentiegesprekken met opleider, praktijkbegeleider en deelnemer.

7. Eindgesprek

Analyse en toepassen van al het geleerde in het eindgesprek. Mondelinge reflectie van het eigen handelen tijdens de hele leergang.

Voor deze leergang is er een samenwerking aangegaan met de licentiehouders van Melba Nederland. De Melbamethodiek is een geïntegreerd onderdeel van de leergang. Bij het behalen van de leergang jobcoach/participatiecoach ben je naast een erkende jobcoach/participatiecoach

NVSE een gecertificeerd Melbagebruiker. De uitvoering de module Melba is in handen van de licentiehouders van Melba. De overige uitvoering van de modules zijn in handen van verschillende professionals van Koraal.

Alle modules kunnen ook separaat aangeboden worden.

Voor wie is de opleiding geschikt?

- Voor professionals die werkzaam zijn als trajectbegeleider/jobcoach/participatiecoach en die nog geen erkende opleiding hiervoor hebben gevolgd.
- Voor professionals met aangetoond niveau van minimaal MBO-4/HBO in de sociale, dienstverlenende of onderwijssector die zich graag wil laten omscholen tot jobcoach/participatiecoach.
- Losse modules zijn te volgen voor elke professional die meer te weten wil komen over het betreffende onderwerp.
- Losse module inkoop Melba ligt in handen van de Melba licentiehouders Nederland en wordt niet aangeboden door Koraal.



→ Een jobcoach is een spin in het web tussen cliënt, netwerk en deskundigen.