



Wil jij als Belg bij onze noorderburen werken en “Klein kijken voor het grote geluk”? Verder dagelijks met elkaar betekenis geven aan dat geluk van jezelf en zeer diverse bewoners? Is dat je passie?! Jij zorgt voor gezelligheid, activiteiten en structuur. Je bent een doorzetter, je hebt de drive om je te verdiepen en ontwikkelen in veranderende (gedrags)vraagstukken van de cliënt! Dan ben jij degene die we zoeken!

Over de functie

Binnen de woongroepen zorgen we samen met onze cliënten voor een prettig woonklimaat. Samen zorgen we voor een veilige omgeving waar iedereen zich veilig en thuis kan voelen. Inspelen op de groepsdynamiek en werken aan individuele en groepsdoelen is hierbij heel belangrijk. De begeleiding is afgestemd op de persoonlijke hulp vragen en kunnen heel divers zijn.

Licht verstandelijk beperkt (LVB) / Meervoudig verstandelijk beperkt (MVB)

Voor onze doelgroep LVB/MVB ligt de focus ligt onder andere op het behouden van verworven vaardigheden en het vergroten van zelfstandigheid. Dit kunnen praktische vaardigheden zijn maar leren omgaan met sociale vaardigheden behoort ook tot de kerndoelen. Belangrijk voor onze cliënten is dat ze participeren in de maatschappij en competenties ontwikkelen om dit te kunnen. Om hen hierbij te ondersteunen heb je als begeleider samen met de cliënt regelmatig overleg met externe contacten zoals begeleiders op het werk, gemeente, BJZ/WSG, CJG, jobcoaches, familie en wettelijk vertegenwoordigers. In je werk stem je continu af op de behoefte van de cliënt en hun omgeving. Je beweegt mee wanneer dit nodig is en tegelijkertijd bied je kaders.

Je bent als het ware opvoeder, vraagbaak en adviseur, je betreft de cliënten in de dagelijkse activiteiten, je denkt mee om samen tot een oplossing te komen, biedt een luisterend oor waar nodig, toont oprechte interesse en biedt troost. Je bent diegene waar alles tegen vertelt kan worden, niks is je te gek.

Ernstig Verstandelijk Beperkt (EVB)

Voor onze doelgroep EVB staat er naast de (gedeeltelijke) overname van zorg, staat ook de begeleidingsvraag van iedere inwoner centraal. Bewoners zijn verbaal aanwezig (afhankelijk van hun ontwikkelingsleeftijd) en er zijn eenvoudige gesprekken te voeren. In deze groep is het "lezen" van gedrag en het onderzoeken van de vraag achter het gedrag van de bewoner erg belangrijk om tot goede zorg en begeleiding te komen. Bewoners hebben individuele programma's en op maat gemaakte handelingschema's. Ook worden enkele bewoners in een 1 op 1 setting begeleid gedurende de dag.

Je bent als begeleider de belangrijkste spil in het maken van een huiselijke en gezellige sfeer en het aanbieden van zintuiglijke prikkels. Het werken met een groep bewoners die verschillende achtergronden hebben vraagt van jou dat je kunt schakelen tussen omgeving te creëren waar iedereen zich thuis voelt en zichzelf mag zijn. In je werk stem je continu af op de behoefte van de bewoners en hun omgeving. Je beweegt mee wanneer dit nodig is en tegelijkertijd bied je kaders. Je bent als het ware opvoeder, coach en vraagbaak, verzorger en de arm om de schouder.

What's in it for you

- **Wedde:** Je wedde is afhankelijk van je opleiding en toekomstige functie en is gebaseerd op de wettelijke barema's, rekening houdend met je diploma en ervaring.
- **Goede secundaire arbeidsvoorwaarden:** een meerkeuzesysteem van arbeidsvoorwaarden, een collectieve zorgverzekering, eindejaarpremie en onregelmatigheids toeslag, vakantiegeld, eindejaarsgeschenk, een spetterend personeelsfeest.
- **Contract voor onbepaalde tijd:** Je komt direct in dienst bij Koraal en krijgt een contract waarbij het aantal uren (max 32) in overleg met jou wordt vastgelegd.
- **Een leuk team:** een enthousiast team met een prettige werksfeer. Ze kunnen niet wachten om met jou samen te werken!
- **Flexibiliteit:** Je werkt in een vast uurrooster in cyclische planning waarbij in mate van het mogelijke rekening wordt gehouden met persoonlijke wensen en voorkeuren, je werkt 1 op 2 weekends. Bij deeltijds werken heb je recht op een vaste vrije dag naar keuze (ma tot vr)
- **Inwerkprogramma:** een buddyprogramma om je goed in te werken.
- **Kennis:** persoonlijke ontwikkeling vinden we belangrijk, dus er zijn volop scholingsmogelijkheden om je te blijven ontwikkelen. Er is ruimte voor eigen inbreng.
- **Kansen:** De mogelijkheden zijn enorm. De verschillende problematieken maakt dat je veel bijleert en voldoende bagage in je rugzak kan stoppen voor je verdere carrière. Je leert over verschillende problematieken en hoe je hier mee om kan gaan.

Je werkt in een vast uurrooster in cyclische planning waarbij in mate van het mogelijke rekening wordt gehouden met persoonlijke wensen en voorkeuren, je werkt 1 op 2 weekends. Bij deeltijds werken heb je recht op een vaste vrije dag naar keuze (ma tot vr)

Wie zoeken wij?

Je hart ligt bij de doelgroep. Je bent een ervaren begeleider in de zorg. Ook met minder ervaring op de teller gaan we graag met je in gesprek. Inzicht en kennis van mensen, begeleidings technieken, in rustige en niet stabiele situaties, is van belang. Ervaring met (moeilijk verstaanbaar) gedrag is een pré, maar geen must. Je bent een verbinder in nabijheid van de bewoner. Je weet duidelijkheid te scheppen. Je hebt een sterk inlevingsvermogen, beschikt over een gezonde dosis empathisch vermogen, kijkt klein, signaleert en handelt naar wat voor de individuele bewoner werkt. Als sfeermaker werk je vanuit de wens van bewoners, familie en teams. Bewonergerichtheid en kwaliteit daarbij hoog in het vaandel. Bij confronterend gedrag bewaar jij juist de rust, veiligheid en nabijheid. Je staat stevig in je schoenen en durft (fysieke) grenzen te stellen en daarnaar te handelen. Je beseft dat ontwikkeling van de bewoner hand in hand gaan met persoonlijke ontwikkeling. Zelfinzicht is belangrijk. Je bent je ervan bewust hoe bewoners kunnen reageren op jouw handelen. Je communiceert effectief, kunt goed luisteren en doorvragen. Feedback? Graag! Je staat ervoor open, en durft ook anderen feedback te geven.

Daarnaast...

- Je hebt een diploma secundair onderwijs, een graduaat (HBO5) opleiding en of een bachelor waarmee je dan aan de slag kan gaan als leefgroepbegeleider: thuis-en bejaardenzorg, zorgkundige, verzorgende, jeugd en gehandicaptenzorg, leefgroepenwerking,...
- Ervaring in de zorg is een pré, maar geen must

Over Koraal - Sint Anna

Koraal is georganiseerd in een aantal regio's net over de grens met België. In de regio Noord- en Midden-Limburg is Koraal sterk vertegenwoordigd door St. Anna (gehandicaptenzorg) en het orthopedagogisch behandelcentrum Gastenhof (jeugdzorg). Bij St. Anna ondersteunen we cliënten thuis of als dat niet kan in een van onze woonvormen. Samen met hun kijken we naar een passende daginvulling. Dat kan onderwijs zijn, begeleiding naar werk of een activiteit bij St. Anna of in de regio. Lees [hier](#) meer over St Anna



Meer informatie

Wil jij meer informatie over werken bij Koraal in deze functie of heb jij vragen over wat het voor jou betekent om in Nederland te werken? Neem gerust contact op met Silvie Carlier, Intern Arbeidsconsulente op +3151349571.

Er is altijd een mogelijkheid kennis te komen maken met onze doelgroep en werkwijze. Middels een rondleiding of een dagje meedraaien, kun je een goed beeld krijgen van je eventueel toekomstige werkplek.

Voor het werken bij Koraal vragen wij een verklaring omtrent gedrag. Er zal bij indiensttreding een blanco attest van goed gedrag en zeden worden gevraagd.

Reageren

Als je bovenstaande leest en denkt: "Ik ben die klein kijker en klaar voor het grote geluk". Dan maken wij graag met jou kennis en zijn benieuwd naar jouw verhaal. Stuur ons een CV en motivatiebrief SCarlier@koraal.nl