

# Kracht

Magazine voor en door  
medewerkers van Koraal  
Nummer 1 / September 2023

## Inge

"Ik zie elke dag  
uitdagingen in  
mijn werk"

---

## Grensgeval

"Leuk om de  
verschillen tussen de  
landen te ervaren"

---

## De eerste 100 dagen

Johan en Gunar  
vertellen over hun  
start bij Koraal

# Inhoudsopgave



**Door te delen, inspireer je elkaar**  
HR Business Partners over Kracht



**Goed geregelde arbeidsvoorwaarden**  
Ben je toe aan een nieuwe fiets?



**Cover story**  
Het krachtverhaal van Inge Hochstenbach



**Grens Geval**  
Silvie Carlier  
"In het begin was het even wennen, maar nu voel ik me hier helemaal thuis."



**Het roer om**  
Marnix Molenaar  
"In het begin was ik meer een hulpverlener die les begon te geven, maar nu ben ik echt een docent."



**Van ZZP naar loondienst**  
Mikal Handels  
"Mijn basis is nu een stuk vaster."



**Het gezicht achter...**  
Maak kennis met onze collega's van personeels- en salarisadministratie



**Tijd voor jezelf is ook goed voor anderen**  
Ingrid Widdershoven vertelt over hoe zij hiermee omgaat



**De eerste 100 dagen van...**  
Johan en Gunar vertellen over hun start bij Koraal



**Vroeger en nu**  
Wietske Tadema  
"Ik voel me verbonden met Koraal, door alle jaren en elke situatie heen."



**Werkgeluk door maatwerk**  
Erwin Broeders vertelt over het belang van participatie in het HR-beleid



**Studenten worden collega's**  
Léanne Hartman  
"Het is ons doel om het onderwijs voor enthousiaste studenten zo passend en uitdagend mogelijk te maken."

---

## Colofon

### In deze editie

Anne-Karin Laumen, Erwin Broeders, Gunar Lustermans, Inge Hochstenbach, Inge Mestdagh, Ingrid Widdershoven, Jacquelin Houwers, Jacqueline Buijs-Witte, Johan van der Pas, Léanne Hartman, Lore Hilven, Manon van Wersch, Marcia Vaes, Marjolein Olijerhoek, Marnix Molenaar, Mikal Handels, Natasja Smout, Olaf van Mulken, Silvie Carlier, Wietske Tadema

### Fotografie

Wouter Roosenboom, Nelleke Litjens, Robin Schmitz

### Redactie

Claartje Bertens, Jacquelin Houwers, Judy Mathijssen, Marjolein Olijerhoek, Natasja Smout, Nelleke Litjens, Petra Hameleers-Zijlstra

### Contact

injekracht@koraal.nl  
instagram.nl/kleurrijk\_koraal  
facebook.com/koraalgroep  
linkedin.com/company/koraal-groep

*Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van Koraal.*



# Door te delen, inspireer je elkaar



**Natasja Smout**

**Natasja:** 'Ruim 16 jaar ben ik werkzaam bij Koraal in heel veel functies en scholen binnen onderwijs. Na 12 jaar schoolleider te zijn geweest, heb ik de overstap gemaakt naar HR Business Partner voor onderwijs.'

In mijn vrije tijd geef ik regelmatig groepslessen, waaronder Bodypump en RPM (spinning), om lekker fit te blijven. En als tegenhanger hou ik ook van lekker uit eten gaan, drankje met vrienden, lekker shoppen of samen met m'n vriend leuke dingen doen. Maar een avondje thuis met een wijntje en een spelletje kan ik ook zeker waarderen.'

## Waarom dit magazine?

'Dit magazine is voor en door medewerkers van Koraal. Je bent van harte welkom om zelf een bijdrage te leveren, het magazine is van en voor iedereen! Een magazine wat je voor je plezier leest en wat je trots maakt op je organisatie en je collega's. Je komt meer te weten over de mens achter je collega en wat zij belangrijk vinden in hun werk.'

## Wat vinden jullie zelf belangrijk in je werk?

**Marjolein:** 'Dat we datgene doen wat de jeugdige helpt. Dat je bijdraagt aan het welzijn van de ander'. **Natasja** vult aan: 'Voor mij is het maatschappelijk belang belangrijk. Iets doen waardoor medewerkers worden ondersteund in hun werk'. **Jacqueliën:** 'Je kunt iets betekenen en verbinden, zowel regionaal als Koraal breed. We dragen samen met onze collega's bij aan de randvoorwaarden waardoor medewerkers hun werk kunnen doen. Daarnaast hebben we aandacht voor actuele thema's die spelen en ontwikkelen door op vernieuwende initiatieven'.

**Natasja:** 'Ik vind het belangrijk dat ik gelukkig ben in mijn werk en dat gun ik andere medewerkers ook. En ik vind het belangrijk dat we het samen doen'.

'Medewerkers participeren in werkgroepen en dragen bij aan het beleid', geeft **Marjolein** aan.

**Jacqueliën:** 'Het contact met andere mensen vind ik fijn, de vele contacten maken het werk extra leuk'.

Natasja, Jacqueliën en Marjolein staan aan de basis van het nieuwe medewerkers-magazine **Kracht**.



**Jacqueliën:** 'Ik ben ruim 21 jaar werkzaam binnen de afdeling HR van Koraal. Momenteel ben ik werkzaam als HR Business Partner binnen de regio Noord- en Midden-Limburg. Naast mijn werk vind ik het fijn om af te spreken met vrienden en familie. Ik houd daarnaast van shoppen, wandelen, lezen en lekker uit eten.'

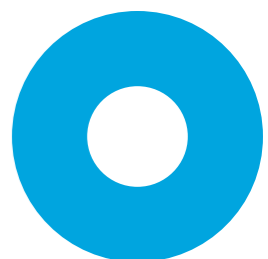


**Jacqueliën Houwers**



**Marjolein Olijerhoek**

**Marjolein:** 'Ik werk ruim 11 jaar binnen Koraal, locatie De Hondsborg. Een bijzondere werkplek. Ik ben geboren en getogen in de Bollenstreek. Voor de studie Personeels-wetenschappen ben ik verhuisd naar Tilburg en daar wonen wij nu met onze twee meiden van 11 en 13 jaar. Privé heb ik ook met de zorgsector te maken. Ik hou van lezen en een spannende serie kijken. Ik ga graag naar de sauna en thuis wandel ik vaak met onze hond. Ik spreek graag met vriendinnen of mijn zus af, daar laad ik lekker van op!'







—  
*Ik haal kracht uit de stabiele basis die we kunnen bieden aan cliënten door de diversiteit in ons team.*  
—

## Cover story

# De kracht van de stabiele basis

**21 jaar geleden kreeg ik een vast contract bij Koraal Maasveld en ik werk hier nog steeds. Ik heb het geluk dat ik altijd met leuke collega's en interessante doelgroepen mag werken. Ik zie iedere dag uitdagingen in mijn werk, waardoor ik nooit naar een andere baan heb gekeken. Uiteraard heb ik wel binnen Maasveld op verschillende groepen gewerkt en momenteel werk ik met de LVB-groep (Licht Verstandelijke Beperking).**

### **Van betekenis zijn**

Het werken in de gehandicaptenzorg geeft mij een enorme voldoening, omdat ik echt iets kan betekenen voor de ander. Ik geniet van het individuele contact met de bewoners en vind het fijn om ze te ondersteunen bij uiteenlopende hulpvragen. Zij wonen zelfstandig in een appartementencomplex in Witte Vrouwenveld en

krijgen van ons een vorm van ambulante zorg. Ik word blij van mijn werk, ook als een dag iets minder fijn start en ik hem toch positief kan afsluiten. Wij mogen de bewoners begeleiden bij hun thuis, dus geef ik ze graag zoveel mogelijk zelfrechten en eigenbepaling.

Humor en veiligheid staan centraal bij mijn aanpak en dat werkt ontzettend goed. Ik begeleid alleen op vraag vanuit de cliënt en zoveel mogelijk met de handjes op de rug.

### **Samenwerking met collega's**

Ik werk in een klein maar fijn team. We zien elkaar voornamelijk alleen bij team overleggen en directe samenwerking is er niet veel. We hebben geregeld lol met elkaar in de groepsapp. In mijn team werken mensen met veel werkervaring en liefde voor hun vak. Ook hebben we een nauwe samenwerking met de gedragswetenschapper en teammanager en vormen gezamenlijk een topteam. We doen het werk met zijn allen en maken geen onderscheid tussen functies.

### **Support en ontwikkeling**

Ik vind het belangrijk dat mijn kwaliteiten worden opgemerkt. Mijn teammanager staat achter mij en support mijn ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden. Doordat we jaarlijks een ontwikkelgesprek met elkaar hebben, weet zij goed waar mijn behoeftes en ontwikkelpunten liggen."

**Inge Hochstenbach** staat deze eerste editie op de cover. Ze vertelt over haar werk als ambulant begeleidster in regio Maastricht-Heuvelland-Westelijke Mijnstreek.



# Het roer om

—  
*Je werkzame leven geeft je zoveel tijd om te werken. Je hebt zoveel mogelijkheden. Als je bij een organisatie werkt die de juiste mogelijkheden biedt, dan blijf je verbonden.*  
—

## **Er wordt echt in je geïnvesteerd**

Vier jaar geleden ben ik begonnen als zij-instromer. Ik heb twintig jaar in de jeugdzorg gewerkt en op een gegeven moment kende ik het klappen van de zweep wel. Via via ben ik toen bij Koraal terecht gekomen, waar ik een gesprek had met Natasja Smout. Het klikte meteen, vervolgens ben ik aangenomen en is het balletje gaan rollen. Er moest van alles geregeld worden om te zorgen dat ik daadwerkelijk voor de klas mocht gaan staan. Om als zij-instromer te beginnen, moet de opleiding worden aangevraagd door een werkgever, er wordt echt in je geïnvesteerd. Ik kon in Utrecht beginnen aan de opleiding, daar ben ik twee jaar lang één keer per week naar toe gereden.

## **Van hulpverlener tot docent**

In het begin was ik meer een hulpverlener die les begon te geven, maar nu ben ik echt een docent die goed weet hoe hulpverlening werkt en die pedagogisch goed onderlegd is. Je bent naast docent ook de mentor van je groep, dus je hebt met ouders en verzorgers te maken, met de hulpverlening en met de gedragswetenschapper. Als docent geef je alle vakken zelf, behalve de echt specifieke vakken zoals gym, muziek, en koken, daar hebben we vakdocenten voor. Dat geldt ook voor mijn eigen vak natuur- en scheikunde. Ik vind het leuk om lessen te ontwerpen en om leerlingen mee te nemen en te enthousiasmeren. Nu heb ik bijvoorbeeld een klas met acht eerstejaars leerlingen en vier tweedejaars. Dat maakt het geven van les op niveau wat ingewikkelder, maar als je je lessen erop aanpast is het wel te doen.

## **Even voorstellen...**

Aan het woord is **Marnix Molenaar**, 51 jaar en woonachtig in Breda.

"Ik ben getrouwd en heb drie dochters, de jongste is onlangs 18 jaar geworden, dus ik heb nu drie volwassen meiden. Ik werk nu ruim vier jaar als mentor bij het Aventurijncollege en ik geef natuur- en scheikunde aan de onderbouw."

—  
*Ik vind het belangrijk dat deze leerlingen goed onderwijs ontvangen en dat er mensen zijn en blijven die een visie hebben om het voor deze leerlingen zo goed mogelijk te doen.*  
—

## **Het roer om**

Ik heb nog nooit zo'n goede beslissing gemaakt. In het begin, toen ik nog wekelijks op en neer moest rijden naar Utrecht dacht ik wel eens 'waar ben ik aan begonnen?'. Maar ik heb er geen moment spijt van gehad. Je werkzame leven geeft je zoveel tijd om te werken en je hebt zoveel mogelijkheden.

En als je bij een organisatie werkt die de juiste mogelijkheden biedt, dan blijf je verbonden. Ik hoor binnen mijn team dat het fijn is om collega's te hebben met een andere achtergrond. En wat ik mee wil geven is dat je nooit te oud bent om iets anders te gaan doen. Wees niet bang, ga het gewoon doen.

## **Ken je iemand die ook de afslag naar gespecialiseerd onderwijs, jeugdhulp of gehandicaptenzorg wil nemen?**

Neem dan contact op met een van deze collega's: Charlene van Schendel, Fleur Devue, Jenny Verheijen-van Bolderen of Silvie Carlier.

Is jouw roer ook omgegaan? En wil je hier graag over vertellen? Stuur een mailtje naar [injeKracht@koraal.nl](mailto:injeKracht@koraal.nl)



# Het gezicht achter...

## onze personeels- en salarisadministratie



**Anne-Karin Laumen**

**Olaf:** 'We vinden het belangrijk dat we iedereen die contact met ons zoekt, zowel medewerkers als externe partijen zoals het UWV, helpen met een vraag of een probleem. Ook geven we, wanneer er behoefte aan is, uitleg over bijvoorbeeld SDB (roosterprogramma Koraal zorg) of AFAS'. (zie kader)

**Anne-Karin:** 'We krijgen regelmatig vragen over de loonstrook, vooral na de salarisbetaling is er een piek in het aantal vragen hierover. Ook beantwoorden we vragen over verzuim, het rooster, de bedrijfsarts, declaraties en MKA-regelingen. Daarnaast zijn er vaak team- of schoolleiders die onze ondersteuning of advies nodig hebben bij het doorvoeren van wijzigingen binnen AFAS'.

In deze rubriek lees je meer over de mensen achter een team dat Koraal breed ondersteuning biedt. Wat gebeurt er op deze afdeling, wie werken daar en op welke manier zijn zij van betekenis? In deze eerste editie vertellen Manon, Anne-Karin en Olaf over hun werk bij de personeels- en salarisadministratie.

De PSA (personeels- en salarisadministratie) is een afdeling met ongeveer twintig medewerkers. Olaf en Anne-Karin zijn meestal de collega's die je spreekt wanneer je belt met deze afdeling. Manon werkt als salarisadministrateur.



**Olaf van Mulken**

—  
*We vinden het belangrijk dat we de vragen van onze collega's beantwoorden en hen helpen met het oplossen van een probleem.*  
—



**Manon van Wersch**

**Manon:** 'Met behulp van AFAS wordt er steeds meer geautomatiseerd. Hierdoor wordt er steeds minder op papier gedaan en zijn handmatige mutaties of declaraties veelal niet meer nodig. Een voorbeeld hiervan is het zwangerschaps- en ouderschapsverlof (voor Koraal zorg) dat nu via AFAS aangevraagd kan worden. Ook zijn diverse regelingen (zoals de fitnessregeling, fietsregeling of uitruil reiskosten), werkgeversverklaringen en personele wijzigingen via AFAS al geautomatiseerd. Bijkomend voordeel is dat deze aanpassingen sneller terug te vinden zijn in het dossier van de medewerker en het dossier door de medewerker zelf op ieder gewenst moment te bekijken is.

We werken als een hechte afdeling met elkaar samen en hebben allemaal hetzelfde doel: voor iedereen een correct salaris aan het einde van de maand'.

### AFAS

AFAS is een softwareprogramma, waar je je digitale medewerkersdossier van Koraal kan inzien.

Je kan hier ook je persoonlijke gegevens wijzigen, je salarisspecificaties inzien en declaraties indienen.



# Onze arbeids- voorwaarden goed geregeld

## Ben je toe aan een nieuwe **fiets**?

Omdat je bij Koraal werkt, kan je deze fiscaal voordelig aanschaffen. Je hebt de mogelijkheid om via Koraal de aankoopprijs van een fiets en een eventuele fietsverzekering tot een maximum van € 1.250,00 fiscaal voordelig in drie jaar te laten verrekenen. Dit kan je doen met je salaris, vakantiegeld of eindejaarsuitkering. Je kunt ook uren van je Balansverlof (alleen CAO Gehandicaptenzorg) inzetten voor het financieren van je fiets.

In 'Mijn AFAS' vind je in het MKA (MeerKeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden) meer informatie over de fietsregeling. Je kunt ook bij een HR-adviseur of je leidinggevende terecht.







# Grens

# Geval

Silvie Carlier

**Grensgeval: binnen Koraal zijn er meerdere collega's die niet in Nederland wonen. We zijn ook actief op zoek naar nieuwe collega's in onze buurlanden. In deze rubriek vertelt een niet-Nederlandse collega over het werk in het 'buitenland'.**

**"Ik woon in België en werk voor de regio's Noord-Midden Limburg en Maastricht, Heuveland, Westelijke Mijnstreek." Aan het woord is Silvie Carlier, 41 jaar oud, getrouwd, moeder van twee pubermeiden, woonachtig in Bree (België) en werkzaam als recruiter voor de Belgische arbeidsmarkt.**

"Ik voel me super in mijn team van de arbeidsmarkt. Andere Belgen enthousiasmeren om bij Koraal aan de slag te gaan vind ik heerlijk. Zo zijn wij onder meer aanwezig bij jobbeurzen in België. Leuk ook om de verschillen tussen beide landen te ervaren. Sollicitatiegesprekken zijn in Nederland toegankelijker en vrijblijvender dan in België. In België zijn er veel meer voorschriften dan in Nederland. Ook vind ik het leuk om me te verdiepen in de wetgeving omtrent het werken als grensarbeider."

**De ideale vacature voor mij**

"Ik zag de vacature van recruiter Belgische markt binnen Koraal voorbijkomen. Het leek me interessant om mijn werk binnen de zorg te combineren met mijn ervaring als uitzendconsulent. Ik ben

twintig jaar geleden afgestudeerd als Bachelor in de orthopedagogiek op de Katholieke Hogeschool Limburg (KHLim) in Hasselt en ben toen onmiddellijk aan de slag gegaan als opvoederbegeleider bij jongeren met een licht verstandelijke beperking. Na een aantal jaren heb ik een carrièreswitch gemaakt en ben ik als consulent bij Randstad aan de slag gegaan. Toch bleef de zorgsector roepen en na zes jaar ben ik teruggegaan naar de zorg, eerst als ambulante begeleider voor mensen met een licht verstandelijke beperking in België en vervolgens als begeleider EMB (Ernstige Meervoudige Beperking) bij Koraal. Daar zag ik de vacature voor mijn huidige functie en heb ik de overstap gemaakt."

— *Andere Belgen enthousiasmeren om bij Koraal aan de slag te gaan vind ik heerlijk.* —





### Nederlandse directheid

"Ik ervaar het werken in Nederland als positief, in het begin was het wennen aan de minder uitgesproken hiërarchie en de directheid van de Nederlandse collega's, maar nu voel ik me er helemaal thuis. In België wordt hiërarchischer gewerkt dan in Nederland en zijn we formeler dan onze Nederlandse collega's."

*In België wordt hiërarchischer gewerkt dan in Nederland en zijn we formeler dan onze Nederlandse collega's.*

### Een sterke mix

"Ondanks dat we twee buurlanden zijn, verschillen we van elkaar, meer dan je in eerste instantie zou denken. Nederlanders zijn meer open dan de Belgen, meer de 'what you see is what you get' mentaliteit. In Nederland uit iedereen zijn mening en heeft iedereen ergens een mening over, waardoor er veel wordt vergaderd en overlegd ten opzichte van België. Belgen zijn vaak minder goed in het geven van feedback, maar wel goed in het ontvangen van feedback, bij Nederlandse collega's is het vaak omgekeerd. Ik vind de mix van Belgische en Nederlandse collega's een hele sterke combinatie. En weet uit ervaring dat een team met zowel Belgen als Nederlanders een oersterk team is."

*Opvallend was dat in eerste instantie verwonderd werd gereageerd op een Nederlandse werkgever.*

### Jobinfodag Leuven

Op 28 februari stonden Inge Mestdagh (gedragswetenschapper) en Marcel Joosten (teamleider) namens Koraal op de Jobinfodag van de KU Leuven. De jobinfodag geeft studenten de mogelijkheid om kennis te maken met verschillende werkgevers, waaronder Koraal. Met bijna 1300 bezoekers was de dag druk bezocht. Inge is woonachtig in België en kent als geen ander de voordelen. "We spraken veel geïnteresseerden. Opvallend was dat in eerste instantie verwonderd werd gereageerd op een Nederlandse werkgever, maar dat studenten al snel geïnteresseerd raakten in ons verhaal. Een geslaagde dag, waar we Koraal op de Belgische kaart hebben gezet."

### PXL jobbeurs in Hasselt

Koraal heeft voor de eerste keer deelgenomen aan deze beurs. PXL is een Belgische hogeschool met verschillende afstudeerrichtingen. De beurs was bedoeld voor de laatstejaars studenten en toekomstige werkgevers. "We hebben leuke gesprekken gevoerd met de studenten."

*We hebben leuke gesprekken gevoerd met de studenten.*



*Inge Mestdagh op de Jobinfodag Leuven*



*Lore Hilven (senior groepsleider),  
Jacqueline Buijs-Witte (praktijk/opleidingscoördinator)  
en Marcia Vaes (opleidingsfunctionaris)*





# Van ZZP naar loondienst

*Mijn basis is nu een stuk vaster, ik ben meer betrokken bij de organisatie en ik kan me meer focussen op mijn professionele ontwikkeling.*

**Mikal heeft ruim 13 jaar geleden zijn hart verloren aan het werken in de zorg. In eerste instantie via verschillende opleidingen en daarna bij een zorgorganisatie in Limburg. Mikal: 'Ik kwam al snel uit bij de meer uitdagende doelgroepen. Ik kwam in aanraking met een-op-een begeleiding van cliënten met uitdagende problematieken en gedrag. Vanuit daar ben ik op een gegeven moment organisatorisch vastgelopen en heb ik ervoor gekozen ontslag te nemen binnen deze organisatie'.**

**Mikal Handels,**  
senior begeleider en  
teamcoach locatie St.  
Anna, is bij Koraal gestart als  
zelfstandige, maar heeft inmid-  
dels de keuze gemaakt om in  
loondienst te werken. Hij vertelt  
zijn motivatie voor deze keuze  
en deelt zijn ervaring over  
de verschillen.

**Zou ik wel genoeg werk hebben als zelfstandige?**  
De volgende stap was voor Mikal best spannend: 'Ik wilde graag aan de slag als zelfstandige binnen de zorg, maar ik had geen idee of ik wel genoeg opdrachten zou hebben. Dat viel gelukkig mee en al snel had ik de energie teruggevonden voor het werken in de zorg. Ik werkte eerst in de jeugdzorg, maar daarna volgden opdrachten binnen de jeugdpsychiatrie, jeugdbescherming, psychiatrie en de gehandicaptenzorg. Verschillende keren ook in de vorm van intensieve individuele begeleiding'.

**Bewust zzp'er**  
"Ik heb vaak de vraag gekregen om in loondienst te komen werken, maar dit steeds afgehouden. Ik werkte regelmatig extreem veel, maar altijd met veel plezier waardoor het me nooit teveel werd. Wat ik belangrijk vind is een menswaardig bestaan voor iedereen, maar eerlijk beide kanten op. Dat wil zeggen meebewegen met de cliënten, maar je bewust blijven van grenzen en deze ook duidelijk stellen wanneer ze overschreden worden. Ik vind het belangrijk om met collega's samen te bouwen aan een fijn team waarin samenwerking centraal staat. Niet denken in onmogelijkheden, maar in oplossingen. Niet eerst zeggen wat allemaal niet kan, maar aangeven wat wel kan en dan samen kijken hoe zaken opgelost kunnen worden. Er zijn voor elkaar."

Werk jij nu als zelfstandige voor Koraal en wil je weten wat het werken in loondienst jou kan opleveren?

Mail naar [injekracht@koraal.nl](mailto:injekracht@koraal.nl) en we beantwoorden je vragen heel graag!



### Een betere balans

Mikal kwam bij Koraal binnen als zelfstandige. "Ik had een fijne teamleider en een fijn team. Ik werd met open armen ontvangen, er werd echt naar me geluisterd en rekening gehouden met mijn wensen. Toen ik deze opdracht een tijdje vervulde had ik al zoiets van: dit bevalt me wel. Ik heb vervolgens aangegeven aan mijn teamleider dat ik wilde overwegen dit in loondienstverband te doen. Ik realiseerde me dat de fijne werksfeer en de eigen regie die ik heb ervaren, me echt hebben overtuigd om deze stap te zetten. Bovendien was ik op zoek naar meer balans tussen werk en privé. Ik ben getrouwd en we hebben een zoontje van een jaar oud, ik merk dat ik meer tijd met mijn gezin

kan doorbrengen nu ik niet meer zelfstandig ben. Loondienst en zelfstandige ontlopen elkaar niet enorm veel qua financiën. Het zit hem vooral in de hoeveelheid werk waar ik nu dus veel meer rust in heb gevonden. Mijn basis is vaster, daarnaast ben ik meer betrokken bij de organisatie en kan ik me meer focussen op mijn professionele ontwikkeling. Ik vind het belangrijk om plezier te hebben in mijn werk. Ik werk graag doelgericht. Ik probeer een ontspannen sfeer te creëren door duidelijke kaders te stellen, maar ook genoeg ruimte te creëren voor plezier en ontspanning. Fijn dat ik deze manier van werken nu elke dag zelf kan toepassen!"

—  
*De prettige werksfeer heeft me over de streep getrokken. Ik vind het belangrijk om met collega's samen te bouwen aan een fijn team waarin samenwerking centraal staat.*  
—



Tijd voor jezelf  
is ook goed voor  
anderen

Ingrid Widdershoven



**Een gezonde organisatie heeft oog voor de gezondheid en vitaliteit van de mensen die er wonen, leren en werken. Ingrid Widdershoven werkt als bestuurder bij Koraal, een baan die nooit stopt. Zij is ook moeder van drie kinderen die weliswaar buitenshuis werken en studeren, maar ook het moederschap stopt niet als de kinderen het huis verlaten. Daarnaast is Ingrid echtgenote, schoondochter en vriendin. Een druk leven dus. Ingrid wil zich in haar werk bij Koraal inzetten voor meer bewustwording rondom gezonde voeding en meer bewegen. Zeker in een organisatie waar veel vrouwen werken, wil zij van betekenis zijn door haar persoonlijke inzichten te delen. Ingrid vertelt over hoe zij zich ervan bewust is geworden dat elke levensfase specifieke gezondheidsthema's kent en dat erkenning daarvan bijdraagt aan een fijn en vitaal leven.**

#### **De maat nemen voor jezelf**

Na mijn studententijd heeft het merendeel van mijn leven in het teken gestaan van werken en mijn gezin. Als mijn kinderen me, ook nu nog, bellen dan laat ik in principe alles uit mijn handen vallen. Dat heeft misschien ook wel iets te maken met een soort van schuldgevoel, omdat mijn man altijd meer bij de kinderen is geweest en ik daarmee als moeder misschien toch wel iets doe wat niet gemiddeld is. Dat is door omstandigheden zo gegaan. Mijn ouders hebben mij hun waardes meegegeven zoals: er zijn voor je familie, je kinderen, je huis netjes houden en elke avond gezond koken. Dit was dan ook de maat die ik voor mijzelf nam, waar ik eigenlijk altijd aan moest voldoen, vóórdat ik aan mezelf toe kwam.

#### **Beter voor mezelf gaan zorgen**

Ik heb vroeger gevolleybald en ben daarmee gestopt toen ik ben gaan studeren. Daarna heb ik nog wel wat aan sport gedaan maar eigenlijk hield ik het nooit vol. Het viel buiten mijn agenda en ik wist ook eigenlijk niet hoe ik sporten en bewegen er tussen geduwd kon krijgen. Want er zijn ook fases in je leven dat als je uiteindelijk een keer zit, dan ben je eigenlijk altijd moe. Ondertussen ging ik mezelf ervan overtuigen dat ik gewoon niet zo sportief ben. Tot zo'n vier jaar geleden. Een periode waarin ik me door de overgang niet fijn voelde en me ervan bewust werd dat als ik vitaal oud wil worden dan moet ik daar nú iets mee doen. Beter voor mezelf gaan

*Want er zijn ook fases in je leven dat als je uiteindelijk een keer zit, dan ben je eigenlijk altijd moe. Ondertussen ging ik mezelf ervan overtuigen dat ik gewoon niet zo sportief ben.*

zorgen! Ik heb een beroep waarin het werk nooit af is en ik kan daarmee zeven dagen per week bezig zijn. Maar als ik me niet goed voel, kan ik het ook niet goed doen voor mijn omgeving zoals mijn gezin en mijn werk.

#### **Fijne gesprekken, lachen en samen zijn met vrienden**

Vier jaar geleden ben ik veel bewuster gaan werken aan mijn sociale contacten. Mijn vrienden wisten ook dat ik altijd op het laatste moment afbelde omdat mijn werk en mijn gezin voorging. Maar ik vond dat wel jammer en miste de energie die vriendschappen mij geven en vind het belangrijk om ook die afspraken na te komen. Dus ben ik in mijn vriendschappen gaan investeren. Omdat de vrienden uit mijn studententijd in het westen wonen, ben ik ook nieuwe vriendschappen in mijn omgeving aangegaan en heb hele leuke nieuwe mensen leren kennen. Daar ben ik dus bewust mee aan de slag gegaan.

#### **Het is niet altijd leuk**

Elke zondag plan ik bewust in wanneer ik beweeg. Als ik dat niet doe dan gaat de tijd op

aan werk en verdwijnt sport en bewegen uit mijn agenda. Met hulp van een sporttrainer heb ik weer op een gezonde manier leren bewegen. Hij is me blijven aanmoedigen om ermee verder te gaan. Dat heeft mij weer zelfvertrouwen gegeven bij het sporten. Daarnaast heb ik iemand gevonden die gespecialiseerd is in gezondheid en vitaliteit in relatie tot de overgang en overgangsklachten. Ik neem hormoon gerichte supplementen en ook dat heeft me in combinatie met bewegen en voeding erg geholpen. Goed voor jezelf zorgen, betekent dat je ook bewust eet. Daar moet je structureel aandacht aan blijven geven. Vind ik dat altijd leuk? Nee, maar daar tegenover staat dat ik een betere conditie heb gekregen, ik me energiever voel en geen pijn meer heb in mijn onderrug bij het opstaan. Je hebt maar één lichaam waar je het je hele leven mee moet doen. Toen ik vijftig was ging dit ook bij mij het ene oor in en het andere oor uit. Maar ik ben me daar bewuster van geworden. Dat betekent voor mij dat ik met leuke mensen wil omgaan, energie wil krijgen van mijn werk, dat ik daarin een balans vind en ook veel lach en plezier heb in mijn leven.

#### **Regeling fiscaal gunstig sporten**

Bij Koraal vinden we meer bewegen belangrijk. Daarom bieden wij je de mogelijkheid om fiscaal gunstig te sporten. Voor 2 van je abonnementen of lidmaatschappen bij een sportschool of een sportvereniging kun je gebruik maken van de voordelen die deze regeling je biedt. Je leest alle informatie over de regeling op Mijn AFAS – MKA – Uitrust fiscaal gunstig sporten MKA.

#### **Voor iedereen is er een gezonde levensstijl die past**

Daar moet je echt tijd van maken. Hoeveel wijzer word je nu eigenlijk van de uren op de bank en dat je met je telefoon bezig bent. Met een basisabonnement bij Basic fit en goede filmpjes op YouTube die je kunnen helpen om de oefeningen op een goede manier uit te voeren, kom je een heel eind. Wij zijn thuis echt anders gaan eten. Ik let hierbij op voldoende eiwitten, vers fruit, verse groenten, ongebrande noten en zaden. Het is een utopie om te denken dat het vanzelf naar je toe komt. Het is een levensstijl waartoe je je moet verhouden. En dat begint met tijd voor jezelf te maken. En al die mensen om je heen waarvan je denkt dat je die teleurstelt omdat je eens nee moet zeggen, die gunnen het je van harte. Voor vrouwen is hierin nog een wereld te winnen, ook bij Koraal. Vrouwen hebben onderlinge support nodig en zouden elkaar moeten aanmoedigen. Daarin is nog veel te doen binnen Koraal, we zijn daar nog niet zo klaar mee. Ik wil me daar sterk voor maken. En het is niet zo dat iedereen met vitaliteit moet omgaan zoals ik dat doe. Dat is voor iedereen verschillend. Het gaat erom wie jij bent en wat jij nodig hebt om je goed te voelen.





# Help jij zoeken naar onze nieuwe collega?

## Aanbrengbonus

Jij kent de organisatie van binnen en buiten en kan daardoor goed inschatten of mensen uit jouw netwerk goed bij ons passen. Dat horen we dan graag van jou.

### Hoe werkt de aanbrengbonus?

Tip een vriend, familielid of goede kennis om te solliciteren bij Koraal. Laat diegene jouw naam vermelden op het sollicitatieformulier.

Word jouw vriend, familielid of goede kennis aangenomen? Dan ontvang je € 500,- netto, bij een nieuwe collega met een dienstverband voor onbepaalde tijd en met een urenomvang van minimaal 24 uur.

In alle andere gevallen is de aanbrengbonus € 250,- netto.

*HR is uitgesloten van deze regeling. De bonus geldt niet als het een oud-medewerker van Koraal is, die korter dan zes maanden geleden uit dienst is gegaan.*





# De eerste 100 dagen van...

Het is altijd even wennen wanneer je start op een nieuwe werkplek. Hoe was je eerste dag? Hoe bevalt je nieuwe functie en hoe zijn je collega's? In deze rubriek vertellen je collega's hoe zij de eerste 100 dagen bij Koraal hebben ervaren. Deze editie vertellen Johan en Gunar over hun start bij Koraal.

Wil jij vertellen over jouw eerste 100 dagen bij Koraal? Stuur dan een mailtje naar: [injekracht@koraal.nl](mailto:injekracht@koraal.nl).

## ...Johan van der Pas

**Johan van der Pas is 37 jaar en woont met zijn vriendin en zoon Soi in Sint-Oedenrode. Sinds 1 januari werkt hij als beleidsmedewerker Kwaliteit in Noordoost-Brabant (NOB), daarvoor werkte hij bijna 11 jaar in verschillende functies binnen de ambulante GGZ.**

"Vader zijn vind ik bijzonder, in het begin was het erg wennen, maar het wordt steeds leuker! Maar er is meer dan dat, dus ik besteed mijn tijd ook graag samen met mijn vriendin, familie en vrienden in een restaurant of café. Voetbal is voor mij sport nummer 1, al wordt het zelf beoefenen steeds minder. Wel ben ik inmiddels aardig bedreven in het binge-watchen van series op Netflix."

### Een goed gevoel bij Koraal

Ik ken Koraal via LinkedIn. Ik volgde Koraal als organisatie al, nadat ik in 2010/2011 stage gelopen had bij Sterk in Werk en aansluitend nog een korte periode als junior jobcoach heb gewerkt. Het is natuurlijk een hele tijd geleden, maar het gevoel wat ik aan Koraal had overgehouden uit die tijd was goed en dat maakte dat ik na het lezen van de vacature niet lang hoefde na te denken om te reageren.

### Eigenheid is belangrijk

Diversiteit draagt voor mij heel erg bij aan werkplezier. Een breed takenpakket, waarbij ik met collega's uit alle hoeken van de organisatie samen kan werken. Maar misschien nog wel meer de verschillende karakters en persoonlijkheden die ieder op hun eigen manier een rol hebben in het team en het werk. Waar ik vroeger meer bezig was met mezelf aanpassen aan anderen en aan mijn omgeving, sta ik nu veel meer voor eigenheid en dat vind ik ook mooi om terug te zien bij anderen.

### Kennismaken via online media

De modules in Appical (zie kader pag 29), posts via LinkedIn en de website van Koraal waren voor mij een goede basis voorafgaand aan mijn eerste werkdag. Via die media heb ik een goed beeld gekregen op welke manier de organisatie de missie en visie uitdraagt én vertaalt naar het dagelijks leven van de cliënten en medewerkers.

Alle credits voor collega Inge Forger, die ervoor heeft gezorgd dat ik een zorgeloze introductieperiode heb gehad, waarin ze mij alle ruimte heeft gelaten om mijn eigen plek te vinden. Ook door collega's in onder andere het Klantteam Noord-Oost Brabant en team KAI (kwaliteit, audit & inspectie) ben ik heel prettig ontvangen en voel ik me tot op de dag van vandaag erg welkom.

### Verbinding maken op een nieuwe plek

Ik vind steeds beter mijn plek in de organisatie. Eerlijkheidshalve moet ik zeggen dat ik de eerste weken echt op zoek moest naar de verbindingen tussen enerzijds het klantteam, interne dienstverlening, team KAI en aan de andere kant de zorgteams en de cliënten. Door onder andere met jongeren een potje te poolen en in gesprek te gaan met de voorzitter van de Verwantenraad begin ik nu steeds beter in te zien waar alle collega's zich dagelijks voor inzetten en wat voor een mooie functie ik heb binnen Koraal. Ik doe mijn best om het best mogelijke te bereiken voor onze cliënten en mijn steentje bij te dragen aan de ontwikkeling van Koraal.

—  
*Waar ik vroeger meer bezig was met mezelf aanpassen aan anderen en aan mijn omgeving, sta ik nu veel meer voor eigenheid en dat vind ik ook mooi om terug te zien bij anderen.*  
—



Ik ben vanaf mijn eerste dag goed ontvangen binnen mijn team. Ik hou van een informele sfeer en die voelde ik direct.



## ...Gunar Lustermans

**Gunar Lustermans woont samen met zijn vriendin in Obbicht. Op 16 januari van dit jaar is hij gestart op de afdeling Planning & Control. "Ik heb voor deze functie vergelijkbare functies gehad bij verschillende gemeentes en ik heb gewerkt bij het Zuyderland ziekenhuis. Daarna ben ik iets heel anders gaan doen. Dit lag niet aan Zuyderland want ik zat in een leuk team met leuke collega's, maar werkinhoudelijk was ik niet gelukkig in mijn functie."**

Als financial horen de jaarrekeningen tot een vast onderdeel van je werk. Juist dat stuk spreekt me minder aan. Ik merkte dat ik steeds minder plezier kreeg in mijn werk en ik besloot om het over een hele andere boeg te gooien. Ik ben vervolgens gestart als pakketbezorger bij DHL. Ik reed op de bus en mocht de meer kostbare producten vervoeren. Dat beviel me eigenlijk wel goed. Door fysieke problemen kon ik dit werk echter niet blijven doen.

### Ik besloot om weer terug te keren als financial

In de daaropvolgende periode kwam de vacature bij Koraal op mijn pad. Mijn interesse was direct gewekt en na een aantal gesprekken was ik echt enthousiast. Ik besloot om weer terug te keren als financial. De zaken waar ik in mijn vorige functies tegenaan liep, maken nauwelijks onderdeel uit van mijn huidige rol. Het werk past bij me en ik vind het leuk. Ik vorm een team samen met de controller. Ik werk met name voor de regio Maastricht-Heuvelland-Westelijke Mijnstreek (MHWM). We werken veel samen met de teamleiders en hebben contact met veel verschillende disciplines. Ik heb binnen mijn regio zowel te maken met de langdurige zorg als met jeugdhulp. Beide domeinen hebben hele andere bekostigingsstructuren en bijbehorende regelgeving. Dat maakt mijn werk erg gevarieerd en interessant. Ik heb bewust gekozen om te werken in de zorg. Dat is me in het verleden bij Zuyderland goed bevallen. De bedrijfscultuur spreekt me aan en bovendien kan ik, ondanks dat ik niet in het primaire proces werk, van betekenis zijn voor mensen die zorg nodig hebben. Dat vind ik belangrijk.

### Inhoudelijk interessant en uitdagend

Ik ben vanaf mijn eerste dag goed ontvangen binnen mijn team. Ik hou van een informele sfeer en die voelde ik direct. Er is naast werk ook ruimte om samen met je collega's te lachen en dat vind ik fijn. Ik heb veel informatie gekregen over Koraal en over mijn nieuwe werkplek. Zowel voorafgaand aan mijn eerste werkdag als in de eerste periode. Ik heb veel gebruik gemaakt van Appical (zie kader), daarin heb ik veel informatie gevonden.

### Wat is Appical?

Appical is de naam van een app voor nieuwe collega's, ook wel onboardingapp genoemd. Via deze app kunnen zij kennismaken met Koraal en meer leren over de organisatie. Het is een aanvulling op het inwerken en op de introductiedag voor nieuwe collega's.

Ik ben blij met mijn nieuwe functie. Inhoudelijk interessant en uitdagend. Ik leer elke dag nog nieuwe dingen. De functie past inhoudelijk heel goed bij mij. Ik kan doen wat ik graag doe en mijn expertise optimaal inzetten.

### Op reis

Hieronder zie je een foto van mij en een zwarte neushoorn, genomen in Namibië in Etosha National Park. Dit is de hoofdreden om dit soort verre reizen te maken, het spotten van wildlife, welke niet of nauwelijks voorkomen in Europa zoals de Bengaalse tijger en de 'Big Five'. Dit soort reizen betekent voor mij spanning en avontuur, een diversiteit aan mooie landschappen en het zien van bekende wereldwonderen als bijvoorbeeld de Taj Mahal in India. Of een stad als New York waar we vrienden bezochten die we op een eerdere reis in Oost-Afrika hebben leren kennen. Vaak liggen de mooiste natuurgebieden in de armste landen op onze wereld zodat je heel snel leert te relativiseren. Zo hebben we op onze laatste reis door Madagascar naast de vreemdste en mooiste wezens in de natuur ook gezien hoe schrijnend de situatie voor vele mensen daar is.





# Werkgeluk door maatwerk

**Erwin Broeders, manager HR, vertelt over het belang van participatie bij het ontwikkelen van het HR beleid en het belang van maatwerk. "Voor mij is het belangrijk dat mensen plezier hebben in hun werk en dat ze werkgeluk ervaren bij Koraal. Om dat te realiseren, dienen we natuurlijk wel te weten wat mensen belangrijk vinden. Dit kan voor eenieder verschillend zijn dus ruimte voor maatwerk dient er altijd te zijn. We zien het maken van beleid steeds meer als een proces van participatie."**

Met elkaar in gesprek gaan en vooral ook blijven is essentieel om in te spelen op de wensen en de behoeften van collega's. Deze input vormt vervolgens de basis voor ons beleid. Regie hebben over je werk en autonoom kunnen functioneren zijn bijvoorbeeld belangrijke punten die naar boven komen. Als jij regie hebt over je eigen werk dan ben je ook beter in staat om je professionaliteit in relatie tot je werkgeluk te vinden.

—  
*Juist omdat ik mijn werk leuk vind, is het belangrijk om alert te zijn op de juiste balans tussen werk en privé.*  
—

## **Een goede werk-privé balans**

Voor mijzelf is de juiste balans tussen werk en privé ook heel relevant. Juist omdat ik mijn werk leuk vind en er veel samenkomt, is het makkelijk om daar veel energie op in te zetten. Dat vraagt soms om aangepast gedrag, bijvoorbeeld door te organiseren dat ik genoeg rustmomenten inbouw en blijf bewegen. Dat is iets waar ik me bewust van ben, maar me ook altijd bewust van moet blijven. Als je het hebt over duurzaam inzetbaar blijven, helpt het als er voldoende ruimte is om je werk te kunnen reguleren. Dat is bij iedereen in de verschillende posities anders, maar dit opzoeken en benutten, is van belang voor je eigen langdurige fitheid. Ik denk dat het zoeken naar die balans, wanneer je met veel plezier je werk doet en je graag nieuwe uitdagingen aangaat, steeds onderwerp van gesprek moet zijn.

## **Ontwikkelingen**

We zijn volop bezig met de onderwerpen duurzaamheid, inclusie en diversiteit. Om te weten wat dat is binnen Koraal, hoe medewerkers hier tegenaan kijken en wat dit voor hen betekent, voeren we de dialoog en benoemen we dit in beleid. Vervolgens blijven we in gesprek om samen af te stemmen of de gewenste effecten van het HR-beleid ook voldoen aan de eerder uitgesproken behoeften. Dit doen we op die manier binnen alle thema's (aandacht, arbeidspakket, arbeidsmarkt en ambitie) van het HR-beleid. We zijn in die zin een altijd lerende organisatie. Mooi dat je in dit magazine kunt lezen over verschillende initiatieven die we zijn gestart. Ik ben trots op dat stukje dat we al hebben gerealiseerd. Dat is iets wat we samen hebben gedaan. Ik geloof echt in samenwerken en koers houden. Ik vind het mooi dat we alles zoveel mogelijk in teamverband realiseren en bespreken. Het HR-beleid is verbonden binnen de



strategieën van Koraal en staat dichtbij de dagelijkse realiteit van regio's. Daar waar je kunt profiteren van elkaar, als je het samen beter makkelijker en efficiënter kan doen, doe dat vooral.

## **Vrije tijd**

Naast mijn baan ben ik ook bestuurslid van de landelijke HR-beroepsvereniging. In mijn vrije tijd fiets ik vaak in de Limburgse heuvels en met mijn vrouw wandel ik graag met onze teckel in de bossen bij Son en Breugel. Ik ben een Limburger, woon in Brabant en ik ben vaak in Zuid-Limburg waar ik geniet van het mooie heuvelland. Ik geniet van al het moois dat beide provincies bieden!

—  
*Ik ben een Limburger, die woont in Brabant. Ik fiets graag door Limburgse heuvels en houd van wandelen door de Brabantse bossen met mijn teckel.*  
—



—  
*Mijn collega's en cliënten zorgen dat ik me verbonden voel met Koraal, door alle jaren en elke situatie heen.*  
—



# Vroeger en nu

**Wietske Tadema is geboren en getogen in Leeuwarden. In 1988 verhuisde ze naar Heerlen, omdat haar man daar werd gestationeerd door de marechaussee en vanaf begin jaren '90 werkt ze bij Koraal. Nu werkt Wietske als ambulante behandelaar, Hulp aan Huis bij De la Salle. "Ik ga naar mensen toe met het doel om uithuisplaatsingen te voorkomen als dat aan de orde is, maar dat maak ik weinig mee. Vaak zie ik problematiek met niet naar school willen of gedragsproblemen bij jongeren van 12 tot 17 jaar ongeveer."**

In 1990 was mijn eerste kennismaking met Koraal. Ik ging toen werken bij het KGVV in Nieuwstadt. In 1996 ging ik naar Op de Bies, waar ik in 1999 in de thuiszorg aan de slag ging en al snel voor een leidinggevende functie werd gevraagd, om de thuiszorg binnen Op de Bies verder op te zetten en te ontwikkelen. We begonnen met vier of vijf cliënten, maar deze groep werd al snel groter. Om mijn werk beter te kunnen doen, volgde ik een aanvullende opleiding. Helaas werd door de intrede van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning het hele thuiszorgproject stilgelegd, dit vond ik erg jammer.

Bij Op de Bies organiseerden we een vitaliteitsweek met workshops over beweging, voeding en ontspanning, waarvoor iedereen zich kon inschrijven. Daaruit voort kwam uiteindelijk de Biesloop, zowel bewoners als mensen van buitenaf mochten hieraan meedoen. Eén van de bewoners is daarna aangesloten bij een atletiekvereniging, de andere leden kwamen hem altijd trouw halen voor de training. De Biesloop was een mooie mogelijkheid om anderen kennis te laten maken met onze doelgroep en om onszelf buiten de locatie te laten zien.

#### **Bewegen en sporten als inspiratiebron**

Ik solliciteerde vervolgens bij Maasveld in november 2014. Ik werd daar aangenomen en wilde bij Maasveld opnieuw beginnen in een functie die meer met bewegen en sporten te maken had. Begin 2015 overleed mijn man. Vanzelfsprekend een heftige en verdrietige periode waarin ik volledig uitviel in mijn werk. Door de toenmalige directeur werd ik in alles ondersteund om te kijken hoe ik terug kon komen. Uiteindelijk ben ik weer teruggegaan naar Op de Bies, daar voelde ik me

toch meer thuis. Daar kreeg ik de mogelijkheid om met jongeren te gaan fietsen en de Mont Ventoux op te gaan. Dat is voor mij de redding geweest. Dat was heel fijn en ik kwam weer wat tot leven. Dat gaf mij weer wat energie. Ik ben er enorm dankbaar voor dat ik die kans heb gekregen. Het fietsen met de jongeren, daar zitten zoveel mooie doelen aan. Doorzetten, goed eten, fiets verzorgen, jezelf verzorgen, heel veel doelen waar je aan kunt werken. We zijn al begonnen met trainen om dit jaar weer te gaan. Ik vind het superleuk om te doen, ook het hele traject er naar toe.

#### **Mijn collega's zijn de bindende factor**

Vanaf januari 2021 werk ik bij De la Salle als ambulante behandelaar en woon ik met mijn huidige partner in Best. De bindende factor die ik heb ervaren zijn mijn collega's en de cliënten. Zij zorgen dat ik me verbonden voel met Koraal, door alle jaren en elke situatie heen. Daarnaast geeft de vrijheid en flexibiliteit die ik heb in mijn functie mij veel werkvreugde. Eigen regie pakken om de balans tussen werk en privé goed te houden is voor mij enorm belangrijk. Ik heb altijd geroepen ik stop op mijn 60e met werken, maar ik vind het zo leuk op dit moment dat ik er echt niet aan denk om met pensioen te gaan.

—  
*Ik heb altijd geroepen ik stop op mijn 60<sup>e</sup> met werken, maar ik vind het zo leuk op dit moment dat ik er echt niet aan denk om met pensioen te gaan.*  
—



# Léanne werkt samen met... Avans Hogeschool

*Tijdens de diploma-uitreiking ben ik enorm trots op onze studenten. Ik word geïnspireerd door hun kracht en doorzettingsvermogen.*



## Léanne Hartman

is in 2001 bij Koraal begonnen als leerkracht bij De Singel. De kennis en expertise die zij in de loop der jaren heeft opgedaan, heeft zij later ingezet als trainer bij KEC Onderwijs en coach SW-PBS (School Wide Positive Behavior Support). Ook nu, als bovenschools schoolopleider van Koraal (Het Driespan), wordt haar kennis nog dagelijks verbreed en gedeeld. Over haar drijfveren zegt zij zelf 'Heerlijk om het gedrag van de leerlingen te leren begrijpen om zo proberen preventief te handelen en een veilige basis in de klasweten te creëren'.

**Léanne Hartman is sinds 2001 werkzaam bij Het Driespan. Ze vertelt: 'Heerlijk om het gedrag van de leerlingen te leren begrijpen om zo proberen preventief te handelen en een veilige basis in de klas weten te creëren. Veel jaren heb ik met plezier gewerkt als leerkracht op De Singel. Bij de start van de ambulante dienst van REC 4, mocht ik als ambulante begeleider aan de slag. Later kwam daar bij het KEC\* de taak van het coachen van interne- en externe leerkrachten bij'.**

Inmiddels ben ik bovenschools schoolopleider van Koraal-Het Driespan en samen met vijf andere bovenschoolse schoolopleiders en twee instituutopleiders van de PABO-Avans, nemen we deel aan de projectgroep van de TOPClass Gedragsspecialist. Het is ons doel om het onderwijs voor deze groep enthousiaste en gedreven studenten zo passend en uitdagend mogelijk te maken. Daarnaast is er een kennismakingstraject samen met het gespecialiseerd onderwijs ontwikkeld.

## Wat is de meerwaarde van deze samenwerking?

Een belangrijke meerwaarde van deze samenwerking voor ons Driespan-Koraal is dat wij met de projectgroep van de TOPClass mede mogen bepalen welke colleges, onderwerpen, excursies en mentoren middagen van belang zijn zodat deze studenten nog beter voorbereid zijn op onderwijs voor leerlingen met gedragsproblematieken.

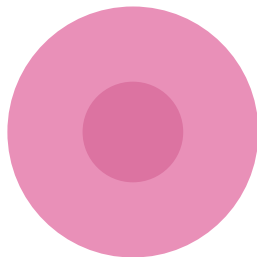
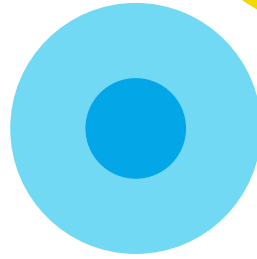
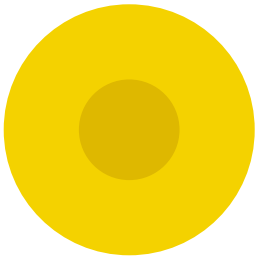
Vanuit alle besturen worden gastlessen, stageplaatsen en intensivering van de begeleiding op stage verzorgd. Driespan-Koraal heeft twee schoolopleiders die de stagiaires geregeld observeren en er coaching gesprekken volgen. Het programma van de TOPClass wordt bijgesteld / aangepast als er nieuwe ideeën en vragen vanuit ons als werkveld aangedragen worden, er is veel ruimte voor beweging 'onderweg'. Op deze wijze wordt samen voortdurend kennis gedeeld en ontwikkeld.

## Studenten worden collega's

We zijn al vanaf het derde jaar op de PABO betrokken bij het opleiden van onze toekomstige collega's. De studenten blijven na het behalen van hun diploma bijna allemaal werken bij Koraal. We zijn heel blij met deze vaardige, gedreven, enthousiaste, stabiele leerkrachten!

\*KEC Onderwijs (Kennis en Expertise Centrum) geeft advies, coaching en training aan leerkrachten en scholen in het kader van passend onderwijs.. KEC Onderwijs werkt voor het primair en voortgezet onderwijs, regulier en speciaal onderwijs en werkt nauw samen met de samenwerkingsverbanden in West-Brabant.





In je kracht  
bij **Koraal** wonen  
leren  
werken

Lees alle krachtige verhalen op  
[InjeKrachtBijKoraal.nl](http://InjeKrachtBijKoraal.nl)

