

→ Regioplan beschrijft gezamenlijk gekozen route



Welke doelen wil Koraal regio Noord- en Midden-Limburg in 2024 bereiken?

Beleid. Een woord dat binnen heel veel organisaties wordt gebruikt. Een woord dat inmiddels tot begrip verheven is. Maar wat is nou beleid en hoe geven we hier vorm aan binnen Koraal regio Noord- en Midden-Limburg? Beleid is de manier waarop een organisatie omgaat met bepaalde zaken om doelen te bereiken die vooraf zijn bepaald. Organisaties zetten dit op papier, zodat iedereen binnen de organisatie en daarbuiten weet aan welke zaken wordt gewerkt. Binnen Koraal regio Noord- en Midden-Limburg leggen we dit vast in het regioplan. Elk jaar maken we een nieuw regioplan. In dit artikel vertellen we hoe een nieuw regioplan tot stand komt.

Koraal regio Noord- en Midden-Limburg maakt onderdeel uit van een groter geheel, namelijk Koraal. Binnen Koraal wordt jaarlijks gepraat over de ontwikkelingen die we als organisatie moeten doormaken om kwalitatief goede zorg te kunnen blijven bieden, om aan wet- en regelgeving te kunnen blijven voldoen en natuurlijk financieel gezond

te blijven als organisatie. Deze ontwikkelingen worden vastgelegd in de Strategiebrieven Koraal. Deze brieven ontvangen iedere regio in juni. Vervolgens kunnen alle Koraal-regio's met de inhoud van de Strategiebrieven aan de slag. Zodra de Strategiebrieven er zijn, starten we binnen de regio het proces om te komen tot een regioplan voor het nieuwe jaar op.

Gedurende het jaar verzamelen we allerlei informatie. Denk aan de tevredenheid van cliënten en wettelijk vertegenwoordigers, evaluaties van de gestelde doelen en nieuwe ontwikkelingen binnen de zorg. Maar denk ook aan informatie uit gesprekken met het zorgkantoor en andere zorgorganisaties. Al deze informatie brengen we samen,

zodat we een goed beeld krijgen van de ontwikkelingen en veranderingen die we als organisatie hebben doorgemaakt en nog moeten doormaken.

Informatie bespreken

Alle verzamelde informatie en de richting gevende Strategiebrieff bespreken we binnen onze organisatie met teamleiders, regiebehandelaren en het klantteam. Daarnaast hebben we overleg met de verschillende medezeggenschapsorganen die aan onze organisatie verbonden zijn. De Bewonersraad vertegenwoordigt de cliënten, de Verwantenraad de cliëntvertegenwoordigers en de ROG onze medewerkers. In deze gesprekken bespreken we welke ontwikkelingen en doelen we voor het komende jaar vast zullen leggen en hoe we deze gaan uitvoeren. En deze besproken zaken leggen we vast in beleid.

Regioplan

Het beleid beschrijven we in het regioplan. We schrijven onze doelen op en onderbouwen waarom we deze doelen hebben bepaald. Ons gezamenlijk regioplan wordt daarna nog besproken met de Raad van Bestuur van Koraal. Vervolgens worden alle regioplannen van de Koraal-regio's voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Zodra alle plannen akkoord zijn,



→ Twee fragmenten uit het videojournaal dat door cliënten en medewerkers is gemaakt om het regioplan mee te ondersteunen.

kunnen we ons richten op het nieuwe jaar en gaan we samen aan de slag met onze nieuwe doelen.

Doelen voor 2024

Ook voor 2024 hebben we een regioplan gemaakt. Dit zijn de belangrijkste doelen voor 2024: het doorontwikkelen van bestaande zorg en nieuwe vormen van zorg, het versterken van de teams en zoveel mogelijk invullen van openstaande vacatures, het financieel gezond houden van onze organisatie en het verder verbeteren van onze communicatie.

Begrijpelijk voor iedereen

In januari hebben we de inhoud van het regioplan met iedereen binnen de regio gedeeld. Beschreven in verschillende uitingen, zodat iedereen het gekozen beleid kan begrijpen. Zo hebben we een versie in Taal voor allemaal gemaakt voor onze cliënten. Voor medewerkers hebben we een samenvatting gemaakt. Daarnaast hebben we een videojournaal opgenomen om al deze uitingen te ondersteunen. Op deze manier nemen we iedereen mee in de plannen van de regio. Wilt u hierover nog meer weten? Stel uw vragen gerust aan onze teamleiders. ■