



Nieuwsbrief

September 2025

- Een nieuw begin in een vertrouwde omgeving
- Medewerkers vertellen over waarom ze graag blijven werken na hun pensioen
- En nog veel meer mooie artikelen...



Verbonden door verhalen en ontmoetingen

Met onze nieuwsbrief informeren we u elk kwartaal over interessante onderwerpen binnen Koraal regio Noord- en Midden-Limburg. Bewoners en jongeren vertellen over wat ze meemaken en welke doelen ze willen bereiken. Medewerkers lichten toe hoe ze zorg, ondersteuning en behandeling bieden. En hoe ze zich inzetten om de dromen van onze cliënten te laten uitkomen. Verwanten vertellen over hun ervaringen en vrijwilligers nemen ons mee in waarom zij het leven van onze cliënten willen verrijken. Deze nieuwsbrief is opnieuw gevuld met talloze voorbeelden die aantonen dat we samen meer mogelijk maken!

In deze nieuwsbrief blikken we terug op de derde editie van de Dag van Samen Doen, waar bewoners, vrijwilligers en medewerkers samen zorgden voor een dag vol muziek, gezelligheid en verbondenheid. Je leest ook over de nieuwe woonvorm Kleinschalig Wonen voor LVB+, waarmee jongvolwassenen meer zelfstandigheid ervaren in een veilige omgeving. Daarnaast vertellen collega's die

na hun pensioen betrokken blijven waarom ze hun werk niet willen loslaten. Hun verhalen laten zien hoe waardevol het is om kennis, ervaring en plezier te blijven inzetten. Verder lees je over de onthulling van de tweede warme deken, een kleurrijk symbool van troost dat inmiddels een waardevolle traditie is binnen St. Anna. Ook nemen we je mee naar de nieuwe Campus LVB+, waar leren

en werken samenkomen, en kijken we terug op de feestelijke zomerweek vol plezier en beleving. Tot slot lees je over het afscheid van de Ouder- en Familievereniging St. Anna en nodigen we je uit voor de Open Dag op 4 oktober. Veel leesplezier!

Janneke van Happen
Directeur Koraal regio NML

→ Laten we elkaar vaker opzoeken

Gezelligheid en ontmoeting tijdens de derde Dag van Samen Doen

Elkaar ontmoeten, samen plezier maken, bijpraten en ervaringen delen. Op zaterdag 6 september vond bij Koraal regio Noord- en Midden-Limburg alweer de derde editie van de Dag van Samen Doen plaats. Medewerkers, vrijwilligers, verwanten én bewoners sloegen de handen ineen en zorgden samen voor een onvergetelijke dag.



de dag van
**Samen
Doen!**

De woongroepen namen zelf het initiatief om activiteiten te bedenken en te organiseren. Waar nodig werden zij ondersteund door Team Vrije Tijd en andere collega's. Sommige groepen bundelden hun krachten en zetten samen een evenement neer – een prachtig voorbeeld van verbinding en samenwerking. Voor bewoners was het bovendien een mooie kans om nieuwe contacten te leggen.

Overall was er een bruisende sfeer met een veelzijdig programma. Er werd genoten van koffie, zelfgebakken lekkernijen en heerlijke tapas. Vrolijke muziekoptredens en rondes kienen brachten extra gezelligheid, terwijl goochelaars en clowns zorgden voor verrassingen en veel lachende gezichten. Ook buurtfeesten en tal van andere activiteiten versterkten het gevoel van verbondenheid. De

Dag van Samen Doen 2025 gaat opnieuw de boeken in als een warme herinnering waar we nog vaak met een glimlach aan terug zullen denken.

Geweldig dat we dit samen mogelijk hebben gemaakt – op naar de volgende ontmoeting. Tip: de Open Dag van Koraal locatie St. Anna op zaterdag 4 oktober! ■

de dag van
**Samen
Doen!**





Kort samengevat

- Tijdens de Dag van Samen Doen op zaterdag 6 september werden er overal bij Koraal locatie St. Anna activiteiten georganiseerd.
- De dag was voor bewoners, ouders, verwanten én vrijwilligers.
- Zo konden alle mensen die aan een woongroep zijn verbonden elkaar ontmoeten en beter leren kennen.
- De Dag van Samen Doen was een groot succes, omdat veel mensen het leuk vonden om met elkaar dingen te ondernemen. En eens een praatje te maken met elkaar.
- Vanwege het grote succes organiseren we de Dag van Samen Doen elk jaar. Doe jij volgend jaar ook mee?



Meer foto's zien? Klik hier voor het online fotoalbum over deze mooie dag!

Een nieuw begin in een vertrouwde omgeving

Binnen Koraal regio Noord- en Midden-Limburg bieden we ook ondersteuning en behandeling aan jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking en uitdagingen op het gebied van gedrag. De begeleiding van deze LVB+ cliënten is gericht op het bieden van structuur, het leren omgaan met emoties en het opbouwen van toekomstperspectief. De intensiteit van de begeleiding verschilt per cliënt. Sommigen hebben langdurig behoefte aan nabijheid en structuur, terwijl er bij anderen – soms pas na jarenlange ondersteuning en behandeling – geleidelijk meer ruimte ontstaat voor zelfstandigheid. Escalaties komen minder vaak voor en er ontstaat een wens om zelf meer te bepalen. Tegelijkertijd is duidelijk dat volledig zelfstandig wonen voor deze cliënten nog niet haalbaar is.



Tot voor kort bestond er binnen Koraal regio Noord- en Midden-Limburg geen geschikte woonvorm die aansloot bij deze fase in de ontwikkeling. De overstap naar wonen in de wijk bleek voor sommige cliënten vaak te groot. Omgekeerd zagen we dat andere cliënten soms te lang in een omgeving bleven die te intensief en te prikkelrijk voor hen was, waardoor hun groei stagneerde.

Kleinschalig Wonen voor LVB+

Om te voorzien in de behoefte van deze groep, heeft Koraal op de centrumlocatie in Heel een nieuwe woonvorm ontwikkeld: Kleinschalig Wonen voor LVB+. Hier kunnen cliënten die relatief zelfstandig zijn en een vaste daginvulling hebben meer eigen regie ervaren, binnen een vertrouwde en veilige omgeving.

Op het adres Zuster Victorinapad 4 is begeleiding en behandeling daarnaast dichtbij en beschikbaar wanneer dat nodig is. Overdag is er een medewerker aanwezig op de woongroep en in de nacht kan er worden teruggevallen op de slaapdienst van de burens. Deze combinatie van ruimte voor zelfstandigheid en flexibele ondersteuning maakt Kleinschalig Wonen tot een waardevolle aanvulling op ons bestaande zorgaanbod voor LVB+ cliënten.

Alles binnen bereik

Bij Kleinschalig Wonen voor LVB+ hebben cliënten een vaste daginvulling, zoals werk, dagbesteding of een leertraject. Jobcoaches van Koraal kunnen cliënten ondersteunen bij het vinden van passend werk of andere zinvolle activiteiten. Sportfaciliteiten liggen op loopafstand en winkels zijn per fiets bereikbaar. Ook is er ruimte voor deelname aan vrijetijdsactiviteiten, als de cliënt dat zelf wil. Een ander voordeel van zelfstandiger wonen op de centrumlocatie in Heel is dat de medische dienst van Koraal altijd dichtbij is. Hierdoor kan er snel geschakeld worden bij medische vragen.

Zelfstandigheid binnen veilige grenzen

Kleinschalig Wonen voor LVB+ is bedoeld voor cliënten met relatief stabiel gedrag, die klaar zijn voor een volgende stap in hun ontwikkeling. Voor de één is dit een tijdelijke tussenfase richting zelfstandig wonen. Voor de ander kan het een langere of zelfs blijvende woonplek zijn. Wat zij gemeen hebben, is de behoefte aan eigen regie met een vangnet dichtbij. Met deze nieuwe woonvorm biedt Koraal cliënten de kans om verder te groeien, in hun eigen tempo en op een manier die bij hen past. We sluiten beter aan op wat zij nodig hebben en zorgen voor een omgeving waarin zelfstandigheid en ondersteuning hand in hand gaan. >>>

Kort samengevat

- Koraal biedt de nieuwe woonvorm Kleinschalig Wonen voor LVB+, speciaal voor jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking die meer zelfstandigheid aankunnen.
- Bewoners krijgen eigen regie, maar in een veilige en vertrouwde omgeving met begeleiding dichtbij.
- Overdag is er een begeleider aanwezig en 's nachts kan teruggevallen worden op de slaapdienst van de burens.
- Deelnemers hebben een vaste daginvulling zoals werk, dagbesteding of opleiding; jobcoaches en voorzieningen zijn binnen handbereik.
- Het doel is groeien in zelfstandigheid, met ondersteuning wanneer dat nodig is.

"Eindelijk ons eigen plekje!"

Johan en Antrinie zijn de eerste bewoners die zometeen verhuizen naar de nieuwe woonvorm. Daarbij is het ook nog eens uniek dat zij als stel gaan samenwonen, op de bovenverdieping die helemaal voor henzelf is.

Johan: "We wonen nu al vrij zelfstandig, we slapen bij elkaar, koken en eten zelf... maar je krijgt toch altijd mee wat er op de groep gebeurt. Er is altijd geluid, er speelt van alles. Straks hebben we meer rust en echt ons eigen plekje. Ik zie ook hoe andere stellen dingen samen doen en dacht: dat wil ik ook. Samen bepalen wanneer je iets doet, een wandeling maken, boodschappen doen, gewoon meer delen van het leven. Dat voelt als de volgende stap en daar zijn we aan toe." Antrinie: "Toen ik hoorde dat we samen mochten wonen, moest ik huilen van blijdschap. Het voelde alsof er

eindelijk een wens uitkwam waar ik al lang op hoopte. Wat ik vooral fijn vind, is dat we straks meer vrijheid hebben. Zelf bepalen hoe we het doen, zonder alle prikkels van de groep. Dat geeft rust en vertrouwen."

Johan: "Natuurlijk blijft het spannend, want we weten niet alles van wat er gaat komen. Maar ik vind ook dat we het moeten bewijzen aan onszelf. Het is een test: alles wat we hier hebben geleerd, moeten we zometeen in de praktijk brengen. Ik geloof dat we het kunnen, maar we moeten het wel nog laten zien. En we nemen natuurlijk onze cavia's mee; dat voelt ook als een stukje gezin. We willen dat ze het net zo goed naar hun zin hebben bij ons als wij." Antrinie: "Ik vind het ook spannend, maar we doen het samen. En als we het samen doen, komt het goed." ■



Waarom stoppen als je nog zoveel te geven hebt?

Waar vroeger stoppen met werken bij het pensioen de norm was, kiezen steeds meer mensen ervoor om juist actief te blijven. Niet omdat het moet, maar omdat het kan. En omdat werk plezier en betekenis geeft. Ook bij Koraal regio Noord- en Midden-Limburg zien we dit steeds vaker: collega's die hun kennis, ervaring en betrokkenheid blijven inzetten, zelfs na hun officiële pensioen. Voor hen is het werk méér dan een baan; het is een plek waar ze zich thuis voelen, waar ze verbonden zijn met cliënten en collega's, en waar ze dagelijks voldoening uit halen. In deze nieuwsbrief delen drie collega's – Joop, Lilian en José – hun persoonlijke verhaal over waarom zij ervoor kiezen om (gedeeltelijk) te blijven werken. Hun ervaringen laten zien dat doorwerken na je pensioen niet alleen mogelijk is, maar ook inspirerend en waardevol kan zijn.



"Een dag bij St. Anna. Daar haal ik toch de meeste voldoening uit"

Lilian Janssen – Jeurissen (71): "Vijf jaar geleden kon ik met pensioen, maar het idee om de omgang met cliënten en collega's ineens te moeten loslaten, voelde helemaal niet goed. Daarom werk ik nog steeds negen uur per week bij Koraal locatie St. Anna,

zowel bij Natuurhof, de dagbestedingslocatie voor ouder wordende cliënten, als op een woongroep."

"Het werk is afwisselend en geeft veel plezier: voor onze cliënten met een verstandelijke beperking zorgen en activiteiten met hen ondernemen, zoals koken, muziek luisteren

en een praatje maken. Ook naar buiten gaan, bijvoorbeeld naar de boerderij of de natuur, doe ik ontzettend graag."

"Werken bij St. Anna is fijn, omdat we als collega's met elkaar meedenken over de invulling van het rooster. Zo kan ik werk en vrije tijd uitstekend combineren. Soms



Lilian Janssen-Jevrissen: "Genieten van het werk dat ik nog steeds met hart en ziel mag doen."

springen we last-minute voor elkaar in; laatst nam ik een dienst over zodat een jongere collega spontaan naar een evenement kon dat ze niet wilde missen."

"Ik kan de hele dag thuis blijven. Of koffie gaan drinken bij vriendinnen. Dat is zeker leuk. Maar een dag naar St. Anna gaan, daar haal ik toch de meeste voldoening uit. Vroeger zeiden ze: als je met pensioen bent, dan kun je pas echt gaan leven. Maar ik heb mijn hele leven geleefd en gedaan wat ik het liefste deed. En dat doe ik nu nog steeds. Genieten

van meer vrije tijd, van mijn kleinkinderen. Maar ook van het werk dat ik nog steeds met hart en ziel mag doen."

"Ik wil de volgende ontwikkeling nog graag als medewerker meemaken"

Joop in der Hees (68): "Ik werk al sinds 1975 bij Koraal en heb de organisatie in al die jaren een enorme ontwikkeling zien doormaken. Onlangs vierde ik mijn 50-jarig jubileum, een bijzonder moment waar ik trots op ben. De afgelopen twintig jaar heb ik met ziel en zaligheid gewerkt op Park Piahoeve van Koraal locatie St. Anna in Heel. Toen hier een nieuwe doelgroep kwam – jongeren met een licht verstandelijke beperking en bijkomende uitdagingen op het gebied van gedrag – werd ik gevraagd om hier aan de slag te gaan, omdat ik daar al ervaring mee had. Dat voelde meteen vertrouwd."

"Vorig jaar ging ik officieel met pensioen, maar het voelde voor mij niet goed om ineens alles los te laten. Daarom heb ik nu een contract van acht uur per week. Zo blijf ik verbonden aan de plek waar ik me thuis voel. De grootste motivatie om te blijven is natuurlijk het contact met de cliënten en collega's. Daarnaast ligt Park Piahoeve mij nauw aan het hart. Ik zorg er graag voor dat het park er netjes uitziet en de dieren goed



Joop in der Hees: "Het voelde voor mij niet goed om mijn werk in één keer los te laten."

verzorgd zijn. Dat is voor mij een visitekaartje van onze organisatie. Het maakt me trots als bezoekers hier graag komen, de sfeer waarderen en een praatje maken met onze cliënten."

"Ik voel me nog vitaal en wil actief blijven. En omdat ik me zo verbonden voel met Park Piahoeve, wil ik in elk geval ook de komende verbouwing meemaken. Als medewerker, zodat ik kan blijven meedenken over wat een geschikte en aansprekende omgeving is voor onze cliënten!"

"Ik ben in al die jaren nog nooit met tegenzin naar mijn werk gekomen"

José Geraets (69) ging in juni 2022 met pensioen. Een half jaar eerder dacht ze al: "Als ik straks helemaal stop, valt er veel weg. Dan is het werkende leven voorbij, en dat idee vond ik ingrijpend." Daarom ging ze in gesprek met haar leidinggevende. "Hij reageerde enthousiast en zo kon ik na mijn pensioen toch blijven werken bij Koraal locatie St. Anna."

Sindsdien werkt José meestal acht uur per week, soms meer in vakantieperiodes. "Het geeft me structuur en tegelijk veel vrije tijd. Mijn man heeft zijn eigen bezigheden en samen houden we genoeg dagen over om leuke dingen te doen. Zo is er een mooie balans tussen werk en privé."

José werkt al meer dan dertig jaar bij Koraal. "Ik ben in 1993 begonnen, eerst op een woongroep en daarna in allerlei functies. Uiteindelijk ben ik steeds teruggekeerd naar de receptie. Daar gebeurt van alles: telefoon, bezoekers, post, sleutels. Er komen veel vragen op je af en sommige dagen is het echt puzzelen. Dat vind ik een uitdaging. Als het rechtsom niet lukt, zoek ik linksom een oplossing. Wat haar drijft, is plezier."



José Geraets: "Ook na mijn pensioen voel ik me nog steeds gewaardeerd én van betekenis."

"In al die jaren ben ik nog nooit met tegenzin komen werken. Niet één keer. Dat zegt eigenlijk alles. Het contact met bezoekers, cliënten en collega's maakt mijn werk afwisselend en levendig." Ook wil José zeker weten dat ze goed blijft functioneren. "Ik heb mijn leidinggevende en collega's gevraagd het te zeggen als ik steken laat vallen. Voorlopig hebben ze me verzekerd dat dit niet zo is. Het is fijn dat er ruimte is om mee te blijven doen. Ook na mijn pensioen voel ik me nog steeds gewaardeerd én van betekenis." ■

Kort samengevat

- Steeds meer medewerkers van Koraal kiezen ervoor om na hun pensioen door te werken, omdat werk plezier en betekenis geeft.
- Lilian (71) werkt nog negen uur per week en geniet van contact met cliënten, activiteiten en de natuur.
- Joop (68) blijft acht uur per week werken om verbonden te blijven met Park Piahoeve en de cliënten, en wil ook toekomstige veranderingen meemaken.
- José (69) werkt ook na haar pensioen bij de receptie, houdt zo structuur en balans tussen werk en privé, en blijft zo betrokken.
- Doorwerken na pensioen biedt niet alleen voldoening, maar versterkt ook verbinding met collega's, cliënten en de organisatie.

→ Met zorg gemaakt, met liefde gegeven

Tweede warme deken onthuld: troost met kleur!

Op donderdag 3 juli werd bij Koraal locatie St. Anna in Heel een tweede warme deken onthuld en ingezegend. Deze bijzondere gebeurtenis werd opgeluisterd met woorden van regiodirecteur Janneke van Happen, die benadrukte welke belangrijke rol de warme deken speelt bij het verwerken van verlies en het bieden van steun aan cliënten, familieleden en medewerkers. De inzegening door de pastor Rianne gaf het moment extra diepgang.



De warme deken is letterlijk en figuurlijk een deken van troost. Het kleurrijke geheel bestaat uit honderden met zorg gebreide lapjes. Elke steek is met aandacht gemaakt door cliënten, vrijwilligers en begeleiders van Natuurhof, de

dagbestedingslocatie voor ouder wordende cliënten. De deken kan worden gebruikt bij het afscheid van overleden cliënten, bijvoorbeeld door hem over de kist te leggen bij vervoer of over het bed in de woning. Dit symboliseert

een laatste warme omhelzing: een gebaar van persoonlijk eerbetoon en verbondenheid. De eerste warme deken werd vorig jaar gemaakt en in gebruik genomen binnen Koraal regio Noord- en Midden-Limburg. Helaas

bleek het afgelopen jaar dat de deken vaker nodig was dan gehoopt. Toch leverde dit veel waardevolle en troostrijke ervaringen op. De reacties van zowel cliënten als familieleden waren zó positief, dat al snel werd besloten een tweede exemplaar te maken die op 3 juli werd opgehangen binnen de Kastanjelanen.

Trots en toewijding van cliënten

De cliënten die betrokken waren bij het maken van de eerste warme deken spreken met warmte en trots over hun bijdrage. Jacquelin vertelt: "Als de deken weg is, weet ik: nu ligt die op een kist. Onze deken wordt weer fijn gebruikt." Griet vult aan: "Ik heb de deken een keer zelf op een kist mogen leggen. Dat vond ik moeilijk, maar ook heel mooi."

Mia geeft aan dat ze graag wil dat de warme deken later ook op haar uitvaart wordt gebruikt. "Als ik dood ben, wil ik ook zo'n kussentje dat we nu voor familie maken en boven op de kist leggen. Alleen wil ik dat kussentje dan meenemen in de kist. Het geeft troost."

Frank zegt: "Ik heb gezien dat de deken werd gebruikt. Ze leggen hem over de kist, dat is heel mooi. De kleuren maken het vrolijk. Ik heb er zelf ook over nagedacht: ik wil de deken ook als ik er niet meer ben. Dat ga ik nog aan



- *Interview over het gebruik van de warme deken met medewerker Marie-José Maessen-Abels en zussen Simone en Nicole.*

het personeel vertellen." Inmiddels werken de cliënten alweer met toewijding aan een derde warme deken.

Fleurige herinnering van nabestaanden

Een bijzonder voorbeeld van het gebruik van de warme deken was bij het afscheid van Christine Reijnders, die in januari overleed. Haar zussen Simone en Nicole waren nauw betrokken bij haar leven en verzorging. Zij hoorden tijdens een kennismakingsgesprek bij Koraal voor het eerst over de warme deken. "We zagen cliënten eraan werken en kregen uitleg over de betekenis ervan. We vonden het meteen een mooi initiatief."

Hoewel Christine er zelf niet over had gesproken, twijfelden haar zussen geen moment. "Toen Christine overleed, wisten we: we willen de deken gebruiken." Bij haar afscheid werd de warme deken bij het vervoer van haar kamer naar de rouwauto liefdevol over haar heen gelegd. "Haar afscheid is mede door het gebruik van de deken een mooie, warme en kleurrijke herinnering geworden. De bloemen op de deken, de verbondenheid met de medebewoners en medewerkers – het was een heel bijzonder moment."

Tijdens de uitvaart lag er een handgemaakt kussentje op de kist, dat de zussen mee naar huis namen. "Het maakt een verdrietig moment minder zwaar. Zelfs fleurig. Omdat je weet dat veel mensen betrokken zijn bij het afscheid van jouw dierbare. En dat cliënten het kussentje samen hebben gemaakt. Het is echt een prachtig initiatief."

Zorgprofessionals anticiperen op wensen

Ook voor medewerkers is de warme deken van grote betekenis. Marie-José Maessen-Abels spreekt vol trots over de inzet ervan: "Voor mij is het vooral een 'Vier-het-leven-deken'. Het is absoluut de moeite waard om dit breder onder de aandacht te brengen." Ze benadrukt hoe belangrijk het is om als medewerker proactief te zijn: "Een cliënt



zag de deken tijdens een uitvaart en zei meteen: die wil ik later ook. Dan is het belangrijk om dat signaal op te pikken en vast te leggen in het Elektronisch Cliëntendossier."

Het gebruik van de warme deken is flexibel en afgestemd op de wensen van de cliënt of diens naasten. Soms ligt hij over de kist tijdens de uitvaart, soms wordt hij gebruikt in de woning. Cliënten reageren liefdevol: "Ze aaien erover, als teken van afscheid," zegt Marie-José. Ook het kussentje vindt

zij een waardevolle toevoeging: "Het maakt het afscheid persoonlijk. Het is een prachtig gebaar."

Een traditie die blijft groeien

Met de ingebruikname van de tweede warme deken groeit een waardevolle traditie verder. Het initiatief verbindt mensen op een tastbare en troostrijke manier. Wat begon als een idee met een bol wol, is inmiddels uitgegroeid tot een symbool van zorg, aandacht en betrokkenheid – gedragen door iedereen binnen Koraal locatie St. Anna.

Kort samengevat

- Op 3 juli werd bij Koraal locatie St. Anna een tweede warme deken onthuld en ingezegend.
- De deken, gemaakt van kleurrijke gebreide lapjes, biedt troost bij het afscheid van overleden cliënten.
- Cliënten van Natuurhof werkten met trots en toewijding aan de deken en een bijpassend kussentje.
- Nabestaanden ervaren het gebruik van de deken als een warm, kleurrijk en persoonlijk gebaar.
- Het initiatief groeit uit tot een waardevolle traditie binnen Koraal, gedragen door cliënten, vrijwilligers, familie en zorgprofessionals. ■

Campus LVB+: leeromgeving voor groei en perspectief

In de regio Noord- en Midden-Limburg biedt Koraal onder andere ondersteuning en behandeling aan jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking en bijkomende uitdagingen op het gebied van gedrag. Op de woongroepen ligt de focus op het creëren van structuur, het leren reguleren van emoties en het werken aan toekomstperspectief. Deze aspecten spelen ook een belangrijke rol bij het vinden van passende daginvulling voor elke individuele bewoner. Een duidelijk dag- en nachtritme, vertrouwde gezichten en begeleiding die nabij is: dat zijn voor al onze jongvolwassenen belangrijke voorwaarden om tot ontwikkeling te komen. Toch blijkt in de praktijk dat bestaande vormen van daginvulling niet altijd aansluiten bij hun behoeften of mogelijkheden. Dit maakt het moeilijk om ritme te behouden, vaardigheden te oefenen of perspectief te ervaren. Om hierin een passend alternatief te bieden, ontwikkelt Koraal een nieuwe voorziening: de Campus LVB+.



De Campus is gevestigd in een deel van de voormalige school De Maaskei in Heel, aan de rand van Koraal locatie St. Anna én aan een wandel- en fietsroute. Aan de voorzijde is al een restaurant ingericht waar deelnemers kunnen landen en tot rust komen. Ook is er een keuken aanwezig

en zijn verschillende werkplaatsen in opbouw. Hier kunnen deelnemers aan de slag met concrete, betekenisvolle taken zoals koken, metaalbewerking, techniek, fietsen en scooters repareren, schoonmaak, groenonderhoud en facilitair werk. In de toekomst wordt mogelijk ook een kleine

bakkerij toegevoegd. Alles draait om échte werkzaamheden, met verantwoordelijkheid en zichtbare resultaten waar deelnemers trots op mogen zijn. De uitwerking van de Campus vindt in nauwe samenwerking plaats met de woongroepen en de bestaande dagbesteding van Koraal locatie St. Anna, zodat er een

samenhangend geheel ontstaat rondom wonen, leren en werken.

Leren in een echte werkomgeving

Op de Campus werken vakmensen en zorgprofessionals intensief samen. Zorgmedewerkers brengen kennis mee op het gebied van LVB en gedragsproblematiek; vakmensen begeleiden deelnemers vanuit hun ambacht en passie. Deze medewerkers zijn zichtbaar aanwezig op de werkvloer en draaien actief mee. Zo ontstaat een leer-werkomgeving waarin begeleiding én vakmanschap samenkomen. Door als één team op te trekken, elkaar aan te vullen en dezelfde houding aan te nemen, creëren we een plek waar deelnemers zich gezien, begrepen en serieus genomen voelen.

Present en oplossingsgericht

De deelnemers hebben binnen duidelijke kaders zelf inspraak in wat ze doen. De dag begint met elkaar ontmoeten onder het genot van een kopje koffie. Tussen de middag wordt er samen geluncht, en de dag wordt bewust positief afgerond. Begeleiders bieden nabijheid en structuur. Ze zijn beschikbaar én blijven, ook als het moeilijk wordt. Ze werken volgens de uitgangspunten van de presentietheorie: aanwezig zijn zonder oordeel, met oprechte interesse en respect



voor wie de deelnemer is. Tegelijkertijd hanteren we een oplossingsgerichte benadering: we bouwen verder op wat al werkt, zoeken naar mogelijkheden en stimuleren eigenaarschap. Fouten maken mag – sterker nog, het hoort erbij.

Ontdekken van talenten

De begeleiding is ontwikkelingsgericht. Deelnemers worden ondersteund in het

ontdekken van hun interesses en kwaliteiten, en in het zetten van realistische stappen richting zelfstandigheid en een betekenisvolle plek in de samenleving.

Het fundament onder onze aanpak is de methodiek Triple-C. Daarin zien we probleemgedrag niet als uitgangspunt, maar als signaal van een onvervulde behoefte. Vertrouwen, verbinding en het bieden van een 'normaal leven' staan centraal. Door aanwezig te zijn en kleine successen mogelijk te maken, helpen we deelnemers weer grip te krijgen op hun dagelijks leven.

Zichtbaar en gewaardeerd

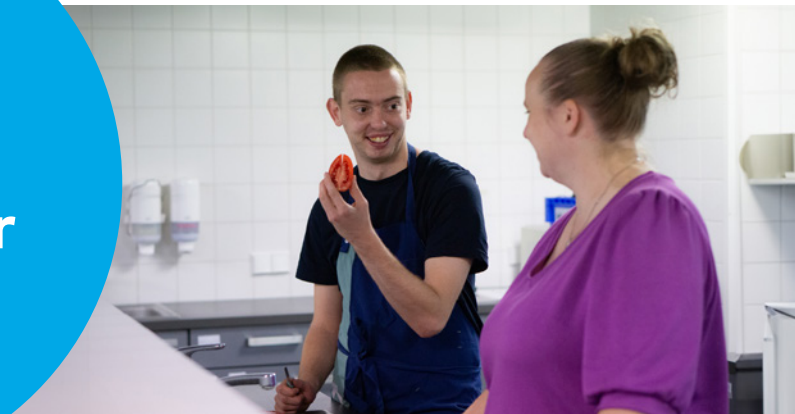
De Campus groeit stap voor stap. Samen met de deelnemers bouwen we aan een aanbod dat aansluit bij hun wensen, talenten en mogelijkheden. Het gaat er niet om wat wij bedenken, maar wat we sámen vormgeven. Deze betrokkenheid vergroot niet alleen de motivatie, maar versterkt ook het gevoel van trots. Dat is zichtbaar aan de voorkant van De Maaskei, waar de keuken en het restaurant grenzen aan de openbare route.

Deelnemers zijn zichtbaar voor de buitenwereld – ze mogen er zijn, en ze laten zien wat ze kunnen. Dat maakt verschil. Voor vandaag, én voor morgen.

Kort samengevat

- Campus LVB+ is een leer- en werkplek voor jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking en uitdagingen op het gebied van gedrag.
- Deelnemers krijgen structuur, nabijheid en ondersteuning in een veilige omgeving.
- Ze leren door echte werkzaamheden zoals koken, techniek, groenonderhoud en horeca.
- Zorgmedewerkers en vakmensen werken samen en werken volgens Triple-C: vertrouwen, verbinding en een gewoon leven staan centraal
- Doel: talenten ontdekken, zelfstandiger worden en trots ervaren door zichtbaar mee te doen. ■

Johois:
"Hier mag
ik leren door
te doen!"



"Eerst had ik dagbesteding bij het milieupark van St. Anna", vertelt Johois. "Uiteindelijk bleek die dagbestedingsplek toch niet helemaal bij mij te passen. Voor mij was het er vaker wat onrustig of onduidelijk, en ik heb juist behoefte aan rust en structuur. Dat heb ik aangegeven bij mijn begeleiders en toen hebben we gezocht naar een plek die beter aansluit. Een paar weken geleden kreeg ik te horen dat ik op de Campus aan de slag kon. Hier gaat het beter. Ik weet meestal wat ik kan verwachten en krijg de tijd om te wennen aan

nieuwe dingen of mensen. In de horeca voel ik me op mijn plek: soep maken, broodjes smeren, koken. Soms vind ik het lastig wanneer plannen veranderen, bijvoorbeeld als niet alle ingrediënten in huis zijn om een bepaald recept te maken. Maar ook daar probeer ik mee om te gaan. De begeleiders zeggen dat dit me steeds beter lukt. Wat ik fijn vind is dat ik hier mag leren, ook door fouten te maken. Voor mij is leren eigenlijk: meer doen dan dat je gewend bent. Dat geeft me vertrouwen, ook om dingen te proberen die ik nog niet ken."

→ Een week vol plezier en gezelligheid

Zomerfeestweek 2025

Van 7 tot en met 11 juli stond Koraal locatie St. Anna in het teken van de jaarlijkse zomerfeestweek, een traditie waar cliënten elk jaar weer naar uitkijken. De week begon feestelijk met een mis over bloemen, gevolgd door de officiële opening met het zomerfeestweeklied en een vrolijk dansje. 's Middags werd er gekend met leuke prijsjes en afgesloten met een stuk vlaai en veel plezier.



Op de tweede dag stond lekker eten centraal. Happen & stappen werd door het weer vervangen door smullen van soep, ijsjes en andere lekkernijen. Tussendoor konden deelnemers meedoen aan een karateworkshop, oefenen met de diabolo of op de foto met Spongebob. Ook werd er gezellig samen gezongen. De woensdag bracht avontuur: twee bussen vol vrolijke

gezichten gingen richting Toverland en de dierentuin in Overloon. Terug bij de Kastanjelanen genoten deelnemers van een high tea en konden ze klimmen in de bomen.

Donderdag stond in het teken van actieve en creatieve belevenissen. Er werd geklommen, gedanst, kunst gemaakt tijdens een graffitiworkshop en deelnemers maakten

een reis door verschillende werelden met VR-brillen. De laatste dag vloog voorbij met een theatervoorstelling, diersnoezelen en natuurlijk het spetterende Anna Got Talent. Zo werd de zomerfeestweek 2025 weer een onvergetelijke ervaring vol plezier, samenzijn en mooie herinneringen voor alle cliënten. Geniet van een terugblik op deze bijzondere week in onze fotocollage!



→ Einde van een tijdperk

Ouder- en Familievereniging St. Anna houdt op te bestaan

Tijdens de vergadering op 21 juni heeft de Ouder- en Familievereniging verbonden aan Koraal locatie St. Anna besloten om zichzelf op te heffen. Deze moeilijke beslissing kwam voort uit meerdere factoren. Ondanks herhaalde pogingen bleek het niet meer mogelijk om nieuwe bestuursleden te vinden. Daarnaast liep het ledenaantal sterk terug en moesten geplande activiteiten steeds vaker worden geannuleerd vanwege onvoldoende deelname.



De aanwezige leden besloten het resterende batig saldo, na aftrek van lopende verplichtingen, volledig te doneren aan de Stichting Steunfonds Vrienden van St. Anna. Deze stichting maakt projecten of activiteiten

mogelijk voor cliënten die niet via de reguliere financieringsstroom kunnen worden geboden. Dankzij de donatie zal deze stichting weer nieuwe initiatieven kunnen ondersteunen. Na afloop van de vergadering werden de

huidige bestuursleden in het zonnetje gezet door Janneke van Happen, directeur van Koraal regio Noord- en Midden-Limburg. Zij sprak haar grote waardering uit voor de jarenlange inzet van het bestuur. Als blijvend



eerbetoon werd bovendien aangekondigd dat de binnenplaats van het begeleidingscentrum in Heel voortaan het 'Familieplein' zal heten. Een nieuw bord met deze naam prijkt inmiddels aan de gevel.

Voorzitter Theo Verdonschot sloot de vergadering af met een dankwoord aan alle leden voor het vertrouwen door de jaren heen. Ook sprak hij zijn waardering uit richting de

vele medewerkers binnen St. Anna die het werk van de vereniging hebben ondersteund. Verdonschot gaf aan dat hij zich ook na het opheffen van de vereniging blijft inzetten als sparringpartner tussen ouders, wettelijke vertegenwoordigers en de directie van Koraal Noord- en Midden-Limburg.

Met het Familieplein blijft de herinnering aan de betrokkenheid van ouders en familie levend.

Kort samengevat

- De Ouder- en Familie-vereniging St. Anna heeft besloten zichzelf op te heffen wegens ledenafname en gebrek aan nieuwe bestuursleden.
- Activiteiten konden vaak niet doorgaan door te weinig deelnemers.
- Het resterende geld wordt gedoneerd aan Stichting Steunfonds Vrienden van St. Anna voor cliëntgerichte projecten.
- De binnenplaats van het begeleidingscentrum heet voortaan 'Familieplein' als blijvend eerbetoon.
- Voorzitter Theo Verdonschot blijft zich inzetten als sparringpartner tussen ouders, vertegenwoordigers en directie. ■



Open Dag

Kom jij ook?

Open Dag St. Anna

Zaterdag 4 oktober
Van 11:00 tot 15:00 uur

Panheelderweg 3
6097 AH Heel

- Rijd gezellig mee met een rondrit over het terrein. Zo krijg je een goed beeld van wie we zijn en wat er allemaal gebeurt op onze locatie.
- Ontdek onze informatiemarkt. Je vindt er alles over werken in de zorg, stage lopen, vrijwilligerswerk én over ons zorg- en ondersteuningsaanbod.
- Onze cliënten heten je welkom in hun woon- en werkomgeving. Ervaar hoe zij hun dag vormgeven, met begeleiding én eigen initiatief.
- Geniet van muziek, leuke activiteiten en iets lekkers. Er is van alles te doen, te proeven en te beleven. Voor jong en oud!