

Kledingrichtlijnen

Oktober 2024



Bezoekadres

Hondsborg 5
5062JT Oisterwijk

013-5285159
infopi@koraal.nl
koraalgroep.nl

Titel Kledingrichtlijnen
Subtitel Oktober 2024
Datum 9-10-2024
Versie 3
Classificatie
Doc.eigenaar N. Smout
E-mail nsmout@koraal.nl

Documenthistorie

Versie / Datum

1 / 8 januari 2024
2 / 5 februari 2024
3 / 9 oktober 2024

Auteur

Natasja Smout
Natasja Smout
Natasja Smout

Wijzigingen

N.a.v. SLO KO
N.a.v. input MZ + Taal
voor Allemaal

Revisielijst

Naam

< Voornaam Achternaam >

Functie

< Functieomschrijving >

Datum

< datum - [00 maand 0000] >

Autorisatielijst

Naam

DO Koraal Onderwijs
RvB (voorgenomen besluit)
MZO (instemming)
RvB (besluit)

Functie

Regiodirecteuren Koraal Onderwijs
Raad van Bestuur Koraal
Medezeggenschap onderwijs
Raad van Bestuur

Datum

6 februari 2024
21 mei 2024

Inhoud

1	Uitgangspunten	3
1.1	Algemene Wet Gelijke Behandeling	3
1.2	Statuut Sociaal Beleid	3
1.3	Visie Koraal Onderwijs	3
1.4	Kledingrichtlijnen die de vrijheid van godsdienst raken	3
2	Richtlijnen	4
2.1	Regels en richtlijnen voor leerlingen	4
2.2	Praktijkvakken	4
2.3	Richtlijnen voor medewerkers	4
3	Bijlage 1, kledingrichtlijnen voor leerlingen	6

1 Uitgangspunten

Voor u ligt het beleid van Koraal Onderwijs met daarin afspraken en richtlijnen omtrent kleding en kledingrichtlijnen voor onze medewerkers en leerlingen. Onder de richtlijnen worden ook sieraden, tatoeages en andere zichtbare lichaamsversieringen verstaan. Per school kunnen er specifieke afspraken gelden, welke in een bijlage kunnen worden toegevoegd aan dit Koraalbrede document. Waar in dit beleid over medewerkers gesproken wordt, worden ook stagiaires en vrijwilligers bedoeld.

1.1 Algemene Wet Gelijke Behandeling

De AWGB verbiedt het maken van direct en indirect onderscheid op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid en burgerlijke staat. Bij direct onderscheid worden mensen op grond van één van bovengenoemde kenmerken achtergesteld of geweigerd. Bij indirecte discriminatie gaat het om de effecten van het hanteren van bepaalde criteria of van een bepaald beleid. Het criterium waarmee onderscheid wordt gemaakt lijkt dan neutraal, maar wanneer dit onderscheid wordt gemaakt kan dit leiden of leidt dit tot achterstelling van bepaalde groepen mensen.

Vanuit deze wet voldoet het beleid en de richtlijnen aan de volgende voorwaarden:

- De richtlijnen zijn niet discriminerend;
- De richtlijnen tasten de vrijheid van meningsuiting niet aan;
- De richtlijnen worden opgenomen in de schoolgids;
- De maatregelen op het overtreden van de richtlijnen zijn niet onevenredig zwaar.

1.2 Statuut Sociaal Beleid

In de CAO-PO (Preambule) staat opgenomen dat veiligheidsbeleid onderdeel dient te zijn van het sociaal beleid van de organisatie. Kledingrichtlijnen dragen bij aan de sociale en fysieke veiligheid van zowel medewerkers als leerlingen.

1.3 Visie Koraal Onderwijs

Ieders identiteit en integriteit is belangrijk, echter verzoekt Koraal Onderwijs medewerkers en leerlingen wel om rekening te houden met een aantal richtlijnen:

- Koraal Onderwijs vindt het belangrijk dat zowel haar medewerkers als haar leerlingen representatief op school verschijnen en naar buiten treden;
- Koraal Onderwijs vindt het belangrijk dat zowel haar medewerkers als haar leerlingen hun kledingkeuze afstemmen op hun functie, taak en activiteit;
- Koraal Onderwijs verwacht dat medewerkers zich realiseren dat kleding onderdeel is van de voorbeeldfunctie;
- Koraal Onderwijs is van mening dat zowel haar medewerkers als haar leerlingen zich dienen te realiseren dat kleding ook een onderdeel is van respectvol gedrag.

1.4 Kledingrichtlijnen die de vrijheid van godsdienst raken

Sommige godsdiensten hebben kledingvoorschriften. Dat kan gaan om hoofddoeken, gezicht bedekkende kleding en om het dragen van een keppeltje of van een tulband. Het verbieden van dergelijke kleding is in strijd met de AWGB. Koraal Onderwijs staat achter dit uitgangspunt maar maakt hierop een uitzondering, aansluitend bij de Wet gedeeltelijk verbod gezicht bedekkende kleding uit 2019: Gezicht bedekkende kleding is niet toegestaan (het gelaat moet zichtbaar zijn). Koraal is van mening dat een zichtbaar gelaat een voorwaardelijk aspect is om te komen tot communicatie.

2 Richtlijnen

In dit hoofdstuk staan de richtlijnen met betrekking tot kleding binnen Koraal Onderwijs. Koraal Onderwijs is zich ervan bewust dat er, ondanks deze richtlijnen, altijd ruimte is voor eigen invulling van regels omtrent dit onderwerp en stimuleert daarom om hierover in gesprek te gaan met elkaar. Het gesprek is namelijk van groot belang om tot gezamenlijkheid te komen.

2.1 Regels en richtlijnen voor leerlingen

Voor leerlingen zijn er regels en richtlijnen opgesteld over hun kleding. Het gaat hierbij om kleding wat kan leiden tot ongemakkelijke of onveilige situaties. Leerlingen worden hierop aangesproken. Hen wordt uitgelegd waarom dit niet gepast is. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de maatschappelijke standaarden en de mogelijke gevolgen hiervan. Tevens wordt de link met veiligheid gelegd. Ook ouders/verzorgers worden geïnformeerd over dit aanspreken. In bijlage 1 is een voorbeeld van de kledingrichtlijnen voor leerlingen, welke met hen gedeeld zou kunnen worden. Mocht een medewerker zich ongemakkelijk voelen bij de kleding van de leerlingen, zal deze medewerker dit altijd bij een collega bespreekbaar maken, zodat er in gezamenlijkheid bepaald kan worden of en wie de leerling zal aanspreken.

De algemene richtlijnen zijn als volgt:

- Piercings en oorbellen zijn toegestaan maar moeten uit veiligheidsoverwegingen zelfstandig uitgedaan kunnen worden (bijv. bij gym- en technieklessen);
- De buik is (grotendeels) bedekt door kleding;
- Kleding is niet aanstootgevend of transparant, ondergoed en billen zijn niet zichtbaar en het decolleté is bedekt;
- Petten, hoofddeksels (uitgezonderd religieuze hoofddeksels) en handschoenen zijn in de school niet toegestaan.
- Kleding is schoon en hygiënisch;

2.2 Praktijkvakken

Veiligheid gaat voor alles. Binnen praktijkvakken bepaalt de school welke kleding geschikt is en welke persoonlijke beschermingsmiddelen nodig zijn. Voorschriften hierin worden jaarlijks aan het begin van het schooljaar gecommuniceerd. Denk hierbij bijvoorbeeld aan passende kleding bij het vak en dichte schoenen.

2.3 Richtlijnen voor medewerkers

Koraal Onderwijs gaat ervan uit dat haar medewerkers zich ervan bewust zijn dat zij een voorbeeldfunctie hebben. Daarnaast staat in de gedragscode van Koraal: “Wij benadrukken acceptatie en respect. Bij Koraal accepteren en respecteren we elkaar. Dat laten we zien in ons gedrag, kleding en in ons handelen.” Naast bovenstaande richtlijnen voor leerlingen hanteert Koraal Onderwijs voor haar medewerkers aanvullende richtlijnen:

- Medewerkers kleden zich representatief voor de functie die zij uitvoeren;
- Medewerkers dragen schoeisel dat vastzit rond de voet en niet gemakkelijk uit kan vallen.

- Medewerkers dragen kleding wat buik, rug en schouders bedekt en zijn terughoudend met kleding die lichaamsdelen benadrukt;
- Tatoeages in het aangezicht zijn niet wenselijk. Tevens worden medewerkers gevraagd om eventuele aanstootgevende tatoeages te bedekken.

Bij het constateren van afwijkend gedrag t.o.v. deze kledingrichtlijnen zal altijd eerst het gesprek met betreffende medewerker worden gevoerd om te komen tot naleving van de richtlijnen. In het geval dit gesprek niet leidt tot aangepast gedrag en de richtlijnen herhaaldelijk niet worden nageleefd, kunnen passende maatregelen volgen, waarbij conform de gedragscode van Koraal het nemen van arbeidsrechtelijke maatregelen niet worden uitgesloten.

3 Bijlage 1, kledingrichtlijnen voor leerlingen

Kledingrichtlijnen voor leerlingen

Op P.I. School Hondsborg hebben we richtlijnen gemaakt over kleding.

Deze kleding vinden wij ongepast op school:

- Doorschijnende kleding.
- Kleding die een stuk van je buik, billen, borsten laat zien.
- Petten, hoeden, zonnebrillen en handschoenen mag je in school niet dragen.
Een hoofddoek die je draagt vanwege je geloof mag wel.
- Kleding die je gezicht bedekt.

Piercings en oorbellen mag je dragen als je ze zelf uit kunt doen bij gymlessen en technieklessen.

Wij vinden het belangrijk dat je kleding schoon is.

Tijdens praktijkvakken draag je:

- Dichte schoenen.
- Een shirt of een trui met mouwen.
- Kleding die past bij wat je doet.
Bijvoorbeeld een lange broek, kokskleding, een schort of een overall.
- Lange haren draag je in een staart.

Tijdens de gymlessen draag je:

- Schone sportschoenen voor in de sporthal.
- Een lange of een korte sportbroek.
- Een shirt.
- Lange haren draag je in een staart.
- Geen sieraden.
Kleine oorbellen mogen wel.