Verwantenbijeenkomsten 2 en 5 november

Op 2 en 5 november zijn er bijeenkomsten geweest vanuit Maasveld met verwanten die zich hiervoor aangemeld hadden. De bijeenkomsten stonden in het teken van het gesprek met elkaar over de ontwikkelingen waar we binnen de organisatie mee bezig zijn.

De uitdagingen in de zorg
Onder de titel 'Duurzaam, effectief en efficiënt' hebben we het gehad over de uitdagingen waar we mee te maken hebben binnen de zorg. Uitdagingen rondom veranderende zorgbehoeften, veranderende behoeften bij medewerkers en maatschappelijke vraagstukken rondom duurzaamheid en het betaalbaar houden van de zorg. Uitdagingen die ons allemaal bezig houden, zowel cliënten, verwanten, medewerkers als organisatie. Maar ook uitdagingen waar we weinig invloed op hebben en waar we elkaar steeds nadrukkelijker nodig hebben om ons hiertoe te verhouden. Wat we met elkaar anders kunnen en misschien wel moeten gaan doen zodat mensen ook in de toekomst de zorg kunnen blijven ontvangen die ze nodig hebben.

Passende zorg: doen wat nodig is
Dit vraagt niet alleen om anders doen, maar begint bij onze blik op de zorg. Tijdens de verwantenbijeenkomsten hebben we aangegeven dat Maasveld hierbij aansluit bij de maatschappelijke beweging naar 'passende zorg'. Passende zorg is maatwerk: de balans tussen wat iemand wil en wat hierbij aan ondersteuning nodig en mogelijk is. De ondersteuning mag niet te weinig zijn, maar ook niet te veel. Niet alleen omdat we u en onze schaarse tijd, energie en middelen zo goed mogelijk willen inzetten. Te veel zorg ontneemt mensen ook de kans om zich te ontplooien, te ontwikkelen en zich van betekenis te voelen.

In dit kader is ook besproken dat er behoeftepeilingen zijn gehouden onder de cliënten rondom de daginvulling en dat er wordt gekeken naar het afvlakken van piekmomenten in de zorg. Hierdoor streven we naar tijd en ruimte om passende ondersteuning te bieden.

Samenwerken en samen verantwoordelijkheid nemen
Zoals aangegeven hebben we elkaar nodig om te kijken hoe we om kunnen gaan met de uitdagingen die ieder van ons bezig houden. Hoe we met elkaar onze naasten/cliënten passende zorg kunnen (blijven) bieden. Dit vraagt om de dialoog over wat passende zorg is voor uw naaste, maar ook om ruimte en het vertrouwen in elkaar dat we doen wat nodig is. Het vraagt iets van ons allemaal: in de ondersteuning, maar zeker ook in hoe we hierin goed samen kunnen werken. Tijdens de bijeenkomst hebben we het hier samen over gehad en laten zien hoe middels het programma 'Samen Kracht' wordt gekeken wat medewerkers en verwanten hierbij nodig hebben en hoe we dat als organisatie kunnen ondersteunen. Daarnaast is de rol die de persoonlijk begeleider hierin vervult kort toegelicht.

Een passende omgeving om te wonen en te leven
Als laatste hebben we het gehad over het belang van een passende omgeving waarin mensen wonen en ondersteund worden. Een omgeving die veiligheid, rust en structuur biedt, maar ook uitnodigt om mee te doen, van betekenis te zijn en te ontwikkelen. Komend jaar zal bijvoorbeeld de grote zaal worden uitgebreid en wordt gekeken naar de mogelijkheid om bij de woningen van Krokusbeemd 30 t/m 36 activiteitenruimtes te maken. Verder wordt er nagedacht over hoe we het buitenterrein (plein middenterrein Maasveld en buitenruimte bij boerderij) beter kunnen benutten aansluitend op de behoeften van cliënten en medewerkers. Hierover wordt met veel mensen nagedacht en hopen we begin 2027 een besluit te kunnen nemen. De Vrienden van Maasveld hebben zich tijdens de bijeenkomsten voorgesteld en aangegeven hoe zij proberen geld bij elkaar te krijgen om dit soort

ontwikkelingen te realiseren. Willen jullie meer weten over de Vrienden van Maasveld, kijk dan op hun website of neem contact op met een van de bestuursleden.

Samen verder in gesprek

Nadat de verwantenraad het belang van samen heeft bekrachtigd en heeft aangegeven welke rol zij hierin hebben, zijn de bijeenkomsten afgerond. We kijken terug op 2 waardevolle bijeenkomsten waarin we met elkaar gesproken hebben over het belang van het samen optrekken in de uitdagingen waar we mee te maken hebben. In het delen van ervaringen en het inspireren van elkaar. Bijvoorbeeld tijdens informatie en discussieavonden zoals deze avond. Tegelijk werd nogmaals bevestigd dat de echte gesprekken hierover met elkaar gevoerd moeten worden op de plek waar de zorg geboden wordt. Teamleiders gaan ervoor zorgen dat dit tijdens de woongroepoverleggen op de agenda staat om te kijken hoe samen vorm gegeven kan worden aan de uitdagingen waar we voor staan.